

# **Требования охраны труда: основные изменения в законодательстве в 2022 году**

# ОПУБЛИКОВАННЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ И НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА, КОТОРЫЕ ВСТУПАЮТ В СИЛУ с 01.03.2022 года

| №<br>п/п | Реквизиты документа                        | Наименование документа                                                                                                                                                                                                | Суть изменения                                                                                                        |
|----------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1        | Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ   | «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»                                                                                                                                                         | Приняли поправки в раздел X «Охрана труда» ТК РФ                                                                      |
| 2        | Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №774н | «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»                                                                                                                                            | Утвердили общие требования к организации безопасного рабочего места                                                   |
| 3        | Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №772н | «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»                                                                             | Утвердили основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда для работодателей |
| 4        | Приказ Минтруда России от 22.09.2021 №650н | «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»                                                                                                                                           | Утвердили примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда                                                   |
| 5        | Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №771н | «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» | Утвердили Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий труда                |

| №<br>п/п | Реквизиты документа                                 | Наименование документа                                                                                                                                                                                                                                                                           | Суть изменений                                                                                      |
|----------|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6        | Приказ Минтруда России от 22.09.2021 №656н          | «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»                                                                    | Утвердили примерный перечень мероприятий по предотвращению травм у работников подрядных организаций |
| 7        | Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 №3455-р | «Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации»                                                                                                                                                        | Утвержден перечень работ, на которые не распространяется запрет на работу в опасных условиях труда  |
| 8        | Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №773н          | «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасное условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» |                                                                                                     |
| 9        | Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №776н          | «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»                                                                                                                                                                                                                         | Утвердили Примерное положение о системе управления охраной труда                                    |
| 10       | Приказ Минтруда России от 15.09.2021 №632н          | «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»                                                                                                                                                                                                                  | Утвердили порядок сбора, регистрации и анализа информации о микроповреждениях.                      |

| №<br>п/п | Реквизиты документа                         | Наименование документа                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Суть изменений                                                                                                                                                                              |
|----------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 11       | Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н | «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»                                                                                                        | Утвердили новый Порядок подачи декларации СОУТ. Он заменил старый порядок, утвержденный приказом Минтруда от 07.02.2014 №80н.                                                               |
| 12       | Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №775н  | «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Утвердили Порядок проведения государственной экспертизы условий труда                                                                                                                       |
| 13       | Приказ Минтруда России от 28.10.2021 №765н  | «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда»                                                                                                                                                                                                                                                   | Утвердили типовые формы документов, необходимых для проведения госэкспертизы условий труда: заявление, согласие на обработку персональных данных, запрос документации у работодателя и т.п. |
| 14       | Приказ Минтруда от 22.10.2021 № 757н        | «Об утверждении формы сертификата на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда» |                                                                                                                                                                                             |

| №<br>п/п | Реквизиты документа                                 | Наименование документа                                                                                                                                                                                                                                                        | Суть изменений                                                                                                                                                         |
|----------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 15       | Приказ Минтруда России от 13.05.2021 №313н          | «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 года №512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» | Минтруд изменил список работ и профессий, запрещенных для работниц. Женщинам разрешили работать авиамеханиками и инженерами по техобслуживанию самолетов и вертолетов. |
| 16       | Приказ Минтруда России от 14.09.2021 №629н          | «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»                                                                                                                                                                     | Утвердили предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную.                                                                   |
| 17       | Постановление Правительства РФ от 27.10.2021 № 1844 | «Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов»                                   | Утвердили требования к разработке, содержанию, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов                                                           |
| 18       | Приказ Минздрава России от 24.11.2021 №1092н        | «Об утверждении порядка проведения обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители ТС), порядка выдачи и формы медицинского заключения                                                                                   |                                                                                                                                                                        |

| №<br>п/п | Реквизиты документа                          | Наименование документа                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Суть изменений                                                                                                                                                                                                                   |
|----------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 18       | Приказ Минздрава России от 24.11.2021 №1092н | о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами, а также о признании утратившими силу отдельных приказов Министерства здравоохранения Российской Федерации» |                                                                                                                                                                                                                                  |
| 20       | Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 37    | "Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда"                                                                                                                                                                                                              | Минтруд дал рекомендации по формированию структуры, расчету нормативной численности работников службы охраны труда.                                                                                                              |
| 21       | Приказ Минтруда России от 28.12.2021 №926    | «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»                                                                                                                                                                                                                 | Минтруд рекомендовал к применению 15 методов оценки профессиональных рисков                                                                                                                                                      |
| 22       | Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 36    | "Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей"                                                                                                                                                                                                                                          | Минтруд дал рекомендации к процедуре установления источников опасностей, воздействующих на работников в процессе трудовой деятельности, для эффективной реализации процедуры управления профессиональными рисками в рамках СУОТ. |

| №<br>п/п | Реквизиты документа                                 | Наименование документа                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1        | Приказ МЧС России от 05.09.2021 № 596               | «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области пожарной безопасности»<br>Начало действия документа - 01.03.2022                                                                                                                                                                                                                                   |
| 2        | Приказ МЧС России 18.11.2021 № 806                  | «Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности»<br>Начало действия документа - 01.03.2022. |
| 3        | Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 | «О порядке обучения по охране труда и проверке знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»)<br>Начало действия документа - 01.09.2022 (за исключением отдельных положений).                                                                                                                      |
| 4        | Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334 | «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»<br>Начало действия документа - 01.09.2022.                                                                                             |
| 5        | Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н         | "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами"<br>Начало действия документа - 01.09.2023.                                                                                                                                                                                                                            |
| 6        | Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н         | "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"<br>Начало действия документа - 01.09.2023.                                                                                                                                                                                                                                      |

# СОПОСТАВЛЕНИЕ СТАТЕЙ X РАЗДЕЛА ТК РФ

## Действующая редакция X раздела ТК

## Редакция X раздела ТК, которая вступит в силу с 01.03.2022

**Глава 33      Общие положения**

**Статья 209      Основные понятия**

**Статья 210      Основные направления государственной политики в области охраны труда**

**Глава 34      Требования охраны труда**

**Статья 211 (ст.212)      Государственные нормативные требования охраны труда**

**Глава 33      Общие положения**

**Статья 209      Основные понятия**

**Статья 209.1      Основные принципы обеспечения безопасности труда**

**Статья 210      Основные направления государственной политики в области охраны труда**

**Глава 34      Государственное управление охраной труда и требования охраны труда**

**Статья 211      Государственное управление охраной труда**

**Статья 211.1      Полномочия Правительства Российской Федерации в области охраны труда**

**Статья 211.2      Полномочия федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда**

**Статья 211.3      Полномочия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда**

**Действующая редакция X раздела ТК****Редакция X раздела ТК, которая вступит в силу с 01.03.2022**

Статья 212  
(ст.214)      Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Статья 213  
(ст.220)      Медицинские осмотры некоторых категорий работников

Статья 214  
(ст.215)      Обязанности работника в области охраны труда

Статья 215  
(ст.213.1)      Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда

**Глава 35      Организация охраны труда**

Статья 212      Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда

Статья 213      Государственная экспертиза условий труда

Статья 213.1      Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда

**Глава 35      Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда**

Статья 214      Обязанности работодателя в области охраны труда

Статья 214.1      Запрет на работу в опасных условиях труда

**Действующая редакция X раздела ТК****Редакция X раздела ТК, которая вступит в силу с 01.03.2022**

|                       |                                             |              |                                                                                        |
|-----------------------|---------------------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
|                       |                                             | Статья 214.2 | Права работодателя в области охраны труда                                              |
|                       |                                             | Статья 215   | Обязанности работника в области охраны труда                                           |
| Статья 216 (ст.211)   | Государственное управление охраной труда    | Статья 216   | Права работника в области охраны труда                                                 |
| Статья 216.1 (ст.213) | Государственная экспертиза условий труда    | Статья 216.1 | Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда |
|                       |                                             | Статья 216.2 | Право работника на получение информации об условиях и охране труда                     |
|                       |                                             | Статья 216.3 | Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание                         |
| Статья 217 (ст.223)   | Служба охраны труда в организации           |              |                                                                                        |
| Статья 218 (ст.224)   | Комитеты (комиссии) по охране труда         |              |                                                                                        |
| Глава 36              | Обеспечение прав работников на охрану труда | Глава 36     | Управление охраной труда                                                               |
|                       |                                             | Статья 217   | Система управления охраной труда                                                       |

**Действующая редакция X раздела ТК****Редакция X раздела ТК, которая вступит в силу с 01.03.2022**

|                       |                                                                         |            |                                                                                                  |
|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                       |                                                                         | Статья 218 | Профессиональные риски                                                                           |
| Статья 219 (ст.216)   | Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда | Статья 219 | Обучение по охране труда                                                                         |
| Статья 220 (ст.216.1) | Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда | Статья 220 | Медицинские осмотры некоторых категорий работников                                               |
| Статья 221            | Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты                 | Статья 221 | Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты                                          |
| Статья 223 (ст.216.3) | Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников     | Статья 223 | Служба охраны труда у работодателя                                                               |
| Статья 224 (ст.216.1) | Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников    | Статья 224 | Комитеты (комиссии) по охране труда                                                              |
| Статья 225 (ст.219)   | Обучение в области охраны труда                                         | Статья 225 | Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда                                   |
|                       |                                                                         | Глава 36.1 | Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев |

**Действующая редакция X раздела ТК****Редакция X раздела ТК, которая вступит в силу с 01.03.2022**

Статья 226  
(ст.225)      Финансирование мероприятий по  
улучшению условий и охраны  
труда

Статья 226      Микроповреждения  
(микротравмы)

Статья 227      Несчастные случаи, подлежащие  
расследованию и учету

Статья 227      Несчастные случаи, подлежащие  
расследованию и учету

Статья 228      Обязанности работодателя при  
несчастном случае

Статья 228      Обязанности работодателя при  
несчастном случае

Статья 228.1      Порядок извещения о несчастных  
случаях

Статья 228.1      Порядок извещения о несчастных  
случаях

Статья 229      Порядок формирования комиссий  
по расследованию несчастных  
случаев

Статья 229      Порядок формирования комиссий  
по расследованию несчастных  
случаев

Статья 229.1      Сроки расследования несчастных  
случаев

Статья 229.1      Сроки расследования несчастных  
случаев

Статья 229.2      Порядок проведения  
расследования несчастных  
случаев

Статья 229.2      Порядок проведения  
расследования несчастных  
случаев

Статья 229.3      Проведение расследования  
несчастных случаев  
государственными инспекторами  
труда

Статья 229.3      Проведение расследования  
несчастных случаев  
государственными инспекторами  
труда

Статья 230      Порядок оформления материалов  
расследования несчастных  
случаев

Статья 230      Порядок оформления материалов  
расследования несчастных  
случаев

## Действующая редакция X раздела ТК

## Редакция X раздела ТК, которая вступит в силу с 01.03.2022

Статья 230.1    Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве

Статья 230.1    Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве

Статья 231    Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев

Статья 231    Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев

## ДЕЛО № 1



### ПРОВЕСТИ ОЦЕНКУ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

Работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку (п.14 ст.1 311-ФЗ от 02.07.2021).

Примерный перечень документов по процедуре идентификации, оценки и управления профессиональными рисками в организации:

- 1) Положение об оценке и управлении профессиональными рисками;
- 2) Перечень или реестр опасностей;
- 3) Отчет об оценке профессиональных рисков или карты оценки профрисков на каждое рабочее место;
- 4) Документ с перечнем корректирующих мероприятий;
- 5) Документ, регламентирующий процедуру внутреннего аудита оценки профессиональных рисков.

## ДЕЛО № 2



### ПОЗАБОТИТЬСЯ О НОВЫХ ПРАВАХ РАБОТНИКОВ

В ТК РФ за работодателями закрепили обязанность информировать работников о профрисках и их уровнях, мерах по защите от вредных и опасных факторов на рабочем месте. Каким способом информировать - решайте самостоятельно!

Однозначно, кадровики должны внести информацию о профрисках в трудовые договоры. Запись в трудовом договоре - прямое доведение до работников информации о рисках на его рабочем месте.

Работодателю разрешили применять системы видеонаблюдения и другие средства контроля за безопасностью производства. Но при этом, работодатель обязан проинформировать работников о средствах контроля (п.19 ст1 311-ФЗ от 02.07.2021).

Обеспечьте доступ работников к реестру НПА с требованиями охраны труда. Вести реестр можно на ПК и в базах данных (п.14 ст.1 311-ФЗ)

## ДЕЛО № 3



### ДОПОЛНИТЬ ИНСТРУКЦИИ ДОЛЖНОСТНЫЕ И ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Укажите в инструкциях и сообщите на инструктажах, что работники должны применять сырье и материалы по технологии, правильно использовать производственное оборудование и инструменты, следить за их исправностью. При неисправностях, нарушениях и несоответствии следует прекратить работу и сообщить о них непосредственному руководителю. Извещать руководителя также потребовали, когда охрану труда нарушают другие работники (п.16 ст.1 311-ФЗ)

Измените в инструкциях требование к применению средств индивидуальной защиты. Предупредите работников: тех, кто обязан применять СИЗ, но не делает этого, отстранят от работы без сохранения заработной платы (п.2 ст.1 311-ФЗ)

## ДЕЛО № 4



### УСТРАНИТЬ ОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

Если по результатам СОУТ рабочим местам присваивают 4-й класс, работать на них с 1 марта 2022 года нельзя. Пока причины опасных условий не устранят, работы обязали приостановить. На время приостановки за работниками сохраняют места и среднюю зарплату. Работников, чьи места признали опасными, следует незамедлительно информировать об этом (пп.15,19 ст.1 311-ФЗ).

Необходимо разработать меры, которые позволят исключить 4-й класс условий труда. Не забудьте, что снижение класса условий труда подтвердит только внеплановая СОУТ.

Учтите, что работать в опасных условиях труда запретят не всем. Есть исключения: пожарные, спасатели, водолазы и другие.

## ДЕЛО № 5



### НАДЕЛИТЬ КОМИТЕТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НОВЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

Пересмотрите Положение о комитете по охране труда, задачи этого органа дополнили. До марта 2022 года нужно согласовать с профсоюзом и утвердить соответствующий приказ работодателя.

Члены комитета должны не только организовывать проверку условий и охраны труда на рабочих местах, но и непосредственно проводить их. По итогам проверок и анализа о травматизме и профзаболеваниях они готовят и представляют работодателю предложения.

Комитеты участвуют в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, риске повреждения здоровья и обязанностях по соблюдению ими требований охраны труда.

Также члены комитета должны участвовать в разработке локальных актов по охране труда, проведении спецоценки и оценки профрисков (п.23 ст.1 311-ФЗ).

## ДЕЛО № 6



### ЗАВЕСТИ ЖУРНАЛ ДЛЯ УЧЕТА МИКРОТРАВМ

Специалистам по охране труда придётся вести ещё один журнал. В нём нужно вести учёт ссадин, кровоподтёков, ушибов мягких тканей, поверхностных ран и других повреждений, которые не привели к расстройству здоровья работников или их временной нетрудоспособности (п. 25 ст.1 311-ФЗ).

Регистрировать микротравму и рассматривать её обстоятельства и причины в организации должны, когда от пострадавшего поступило обращение. Нет обращения работника - нет учёта микротравмы. Если обращение получили, работник вправе лично или через своих представителей участвовать в рассмотрении причин и обстоятельств микротравмы. Отказывать ему в этом нельзя (п.18 ст.1 311-ФЗ).

Учет и расследование микротравм работодатель ведёт самостоятельно. Извещать и отчитываться о происшествиях не нужно.

## ДЕЛО № 7



### УТОЧНИТЬ, КОМУ СООБЩАТЬ О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ

Извещать о групповом, тяжёлом или смертельном случае нужно больше органов. В перечень адресатов из части 1 статьи 228.1 ТК РФ внесли федеральные органы исполнительной власти. Если несчастный случай произошел с работником подведомственных госорганизаций - извещение работодатель должен направить также в организацию-учредитель.

Копию акта о расследовании тяжёлых и смертельных несчастных случаев с марта нужно направлять не только в Роструд и территориальное объединение профсоюзов, но также и в органы исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда.

Если состав комиссии по расследованию меняли, в материалы расследования включайте соответствующий приказ.



Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» был опубликован на официальном интернет-портале правовой информации <https://pravo.gov.ru> 02.07.2021

8 месяцев на ознакомление с изменениями X раздела «Охрана труда» ТК РФ

X раздел «Охрана труда» ТК РФ. Всего 38 статей, из них: 9 новых, 25 в новой редакции!

В X разделе «Охрана труда» ТК РФ имеются ссылки на 21 нормативный правовой акт и 130 локальных нормативных актов работодателя.

## Статья 209 ТК РФ. Основные понятия

**Охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Условия труда** - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

**Безопасные условия труда** - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

**Вредный производственный фактор** - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

**Опасный производственный фактор** - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

**Опасность** - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

**Рабочее место** - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. **Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774 н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места» начало действия документа - 01.03.2022).**

**Средство индивидуальной защиты** - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

**Средства коллективной защиты** - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

**Производственная деятельность** - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

**Требования охраны труда** - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные **локальными нормативными актами работодателя**, в том числе правилами **(стандартами) организации** и инструкциями по охране труда.

**Государственная экспертиза условий труда** - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

**Профессиональный риск** - вероятность причинения вреда **жизни и (или) здоровью** работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им **своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.**

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий **и процедур**, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и **применение мер** по снижению уровней профессиональных рисков **или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.**

## Статья 209.1 ТК РФ. Основные принципы обеспечения безопасности труда

Основными принципами обеспечения безопасности труда являются

Предупреждение и профилактика опасностей

Работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.

Минимизация повреждения здоровья работников

Работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.

**ВАЖНО!** В ст.225 ТК РФ есть ссылка на примерный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (Приказ Минтруда от 29.10.2021 №771н).

## Статья 210 ТК РФ. Основные направления государственной политики в области охраны труда

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

...

5.предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

6.формирование основ для оценки и управления профессиональными рисками;

8.разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

11.создание условий для формирования здорового образа жизни работников;

12.установление и совершенствование порядка проведения специальной оценки условий труда и экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда;

16.организация мониторинга состояния условий и охраны труда и государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;

17.обеспечение социальной защиты работников посредством обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и экономической заинтересованности работодателей в снижении профессиональных рисков;

...

Было - 20 пунктов, стало - 20 пунктов

## Статья 211.1 ТК РФ. Полномочия Правительства Российской Федерации в области охраны труда

- 1) устанавливает порядок разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- 2) устанавливает порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда (Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» начало действия - 01.09.2022);

- 3) устанавливает порядок расследования и учёта случаев профессиональных заболеваний работников;
- 4) организует взаимодействие федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений, а также иных общественных объединений в сфере охраны труда по вопросам реализации государственной политики в области охраны труда;
- 5) осуществляет иные полномочия в области охраны труда, предусмотренные настоящим Кодексом, иными федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента РФ.

## Статья 211.2 ТК РФ. Полномочия федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда

- 1) разрабатывают нормативные правовые акты, определяющие основы государственного управления охраной труда;
- 2) разрабатывают мероприятия по улучшению условий и охраны труда, в том числе для их включения в государственные программы Российской Федерации, и обеспечивают контроль за выполнением указанных мероприятий;
- 3) разрабатывают меры стимулирования деятельности работодателей по улучшению условий и охраны труда работников;
- 4) устанавливают основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателями (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н начало действия документа - 01.03.2022);
- 5) устанавливают порядок обеспечения работников за счёт средств работодателей средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» начало действия документа - 01.09.2023);
- 6) определяют примерный перечень, формы информационных материалов и рекомендации по их размещению работодателями в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах,

включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» начало действия документа - 01.03.2022);

- 7) устанавливает порядок проведения специальной оценки условий труда;
- 8) устанавливают порядок осуществления государственной экспертизы условий труда и в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, проводят указанную экспертизу;
- 9) устанавливают особенности расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, формы соответствующих документов, классификаторы, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве, и в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, проводят расследование несчастных случаев на производстве или участвуют в их проведении;
- 10) организуют и координируют научно-исследовательские работы в области охраны труда и обеспечивают распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- 11) организуют международное сотрудничество в области охраны труда;
- 12) организуют и проводят мониторинг состояний условий и охраны труда в Российской Федерации;
- 13) обеспечивают функционирование информационной системы охраны труда;
- 14) осуществляют иные полномочия в области охраны труда в соответствии с настоящим Кодексом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

### **Статья 211.3 ТК РФ. Полномочия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда**

- 1) обеспечивает реализацию на территории субъекта Российской Федерации государственной политики в области охраны труда;
- 2) разрабатывает государственные программы субъекта Российской Федерации по улучшению условий и охраны труда или мероприятия по улучшению условий и охраны труда для их включения в государственные программы субъекта Российской Федерации, обеспечивает контроль за выполнением указанных программ, мероприятий и достижением показателей их эффективности и результативности;

- 3) координирует проведение на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке обучения по охране труда;
- 4) осуществляет на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке государственную экспертизу условий труда;
- 5) организует и проводит мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории субъекта Российской Федерации;
- 6) исполняет иные полномочия в области охраны труда, не отнесённые к полномочиям федеральных органов государственной власти, в соответствии с настоящим Кодексом, федеральными законами, законами и иными нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации.

## Статья 212 ТК РФ. Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности

К нормативным правовым актам, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, содержащим государственные нормативные требования охраны труда, относятся:



Правила по охране труда, а также иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, предусмотренные настоящим Кодексом



Единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты

# Статья 213 ТК РФ. Государственная экспертиза условий труда

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» начало действия документа - 01.03.2022

Государственная экспертиза условий труда осуществляется

1

Федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

2

Органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда

Цели государственной экспертизы условий труда

1

Оценка качества проведения специальной оценки условий труда

2

Оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

3

Оценка фактических условий труда работников

Основания проведения государственной экспертизы условий труда:

- 1) определения судебных органов;
- 2) обращения:
  - ✓ органов исполнительной власти;
  - ✓ **комиссий по расследованию несчастных случаев;**
  - ✓ работодателей, объединений работодателей;
  - ✓ работников;
  - ✓ профессиональных союзов, их объединений;
  - ✓ иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии таких представительных органов);
- ✓ **государственных внебюджетных фондов Российской Федерации;**
- ✓ **организаций, проводящих специальную оценку условий труда.**

Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, имеют право:

- 1) в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, беспрепятственно при наличии удостоверения установленного образца посещать для осуществления государственной экспертизы условий труда любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм, а также работодателей - физических лиц);
- 2) **в соответствии с порядком проведения государственной экспертизы условий труда** запрашивать и безвозмездно получать необходимые для осуществления государственной экспертизы **условий труда** документы и другие материалы;
- 3) проводить соответствующие наблюдения, измерения и расчеты с привлечением в случае необходимости **испытательных лабораторий (центров)**, аккредитованных в соответствии **с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации.**

Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, обязаны:

- 1) составлять по результатам проведения **государственной** экспертизы **условий труда** заключения о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и направлять указанные заключения в суд, органы исполнительной власти,

работодателям, в объединения работодателей, работникам, в профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы (при наличии таких представительных органов), **государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, организации, проводящие специальную оценку условий труда;**

2) обеспечивать объективность и обоснованность выводов, изложенных в заключениях **о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;**

3) обеспечивать сохранность документов и других материалов, полученных для осуществления **государственной экспертизы условий труда**, и конфиденциальность содержащихся в них сведений.

**Типовые формы документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда, утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда** (Приказ Минтруда России от 28.10.2021 №765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда» начало действия документа - 01.03.2022).

## **Статья 213.1 ТК РФ. Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда**

Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь обязательное подтверждение соответствия в случаях, установленных законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

В производстве запрещается применение вредных и (или) опасных веществ, материалов, продукции, товаров, токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.

## Статья 214 ТК РФ. Обязанности работодателя в области охраны труда

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

**Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.**

Работодатель обязан обеспечить (было - 23 пункта, стало - 27 пунктов):

- 1) безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также **эксплуатации** применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- 2) создание и функционирование системы управления охраной труда;
- 3) соответствие каждого рабочего места **государственным нормативным** требованиям охраны труда;
- 4) **систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;**
- 5) **реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;**
- 6) **разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;**
- 7) режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- 8) приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших **подтверждение** соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии **с требованиями охраны труда** и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- 9) **оснащение средствами коллективной защиты;**
- 10) **обучение по охране труда, в том числе** обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, **обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты,** инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте **(для определенных категорий работников)** и проверку знания требований охраны труда;
- 11) организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, **соблюдением работниками требований охраны труда,** а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- 12) проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- 13) в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, **организацию проведения** за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, **химико-токсикологических исследований** наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за **работниками** места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, **химико-токсикологических исследований;**
- 14) недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без **прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда,** обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- 15) предоставление **федеральному органу** исполнительной власти, **осуществляющему** функции по

выработке **и реализации** государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, **органам местного самоуправления**, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов **в соответствии с законодательством в рамках исполнения** ими своих полномочий, **с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне**;

- 16) принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, **а также** по оказанию первой помощи пострадавшим;
- 17) расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, **учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)**, в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- 18) санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- 19) беспрепятственный допуск **в установленном порядке** должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов **профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов**,

**содержащих нормы трудового права**, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний **работников, проведения государственной экспертизы условий труда;**

- 20) выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов **профсоюзного** контроля **за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права**, в установленные сроки, **принятие мер по результатам их рассмотрения;**
- 21) обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 22) информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, **о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;**
- 23) разработку и утверждение **локальных нормативных актов** по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками **представительного органа (при наличии такого представительного органа)** в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;
- 24) ведение **реестра (перечня)** нормативных правовых актов **(в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных)**, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, **а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;**
- 25) соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на

привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

26) приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

27) при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

(Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»

## Статья 214.1. ТК РФ. Запрет на работу в опасных условиях труда

Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.



## Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

**Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.**

**На время приостановки работ на рабочих местах, указанных в части первой настоящей статьи, работникам, занятым на таких рабочих местах, предоставляются гарантии, установленные частью третьей статьи 216.1 настоящего Кодекса (за работником сохраняется место работы (должность) и средний заработок; работник с его согласия на время приостановки может быть переведён работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе).**

**Устранение оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда, осуществляется на основе плана мероприятий, который разрабатывает работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).**

**Копия утвержденного работодателем плана мероприятий направляется работодателем в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту нахождения работодателя.**

**Возобновление деятельности работодателя на рабочих местах, указанных в части первой настоящей статьи, допускается только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда.**

Установленный настоящей статьей запрет не распространяется на работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 №3455-р «Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации»).

## Статья 214.2. ТК РФ. Права работодателя в области охраны труда



Работодатель имеет право:

- 1) использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;
- 2) вести электронный документооборот в области охраны труда (Федеральный закон от 22.11.2021 №377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» Электронный документооборот в сфере трудовых отношений, начало действия документа - 21.11.2021, за исключением положений о единых требованиях к составу и формату электронных документов - 01.03.2023);
- 3) предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).



## Перечень документов, которые запрещено оформлять в электронном виде ( ч.3 ст.22.1 ТК РФ):

- 1) акт о несчастном случае на производстве по установленной форме;
- 2) приказ (распоряжение) об увольнении работника;
- 3) журнал регистрации прохождения работником инструктажей по охране труда.

## Статья 215 ТК РФ. Обязанности работника в области охраны труда

Работник обязан (было - 5 пунктов, стало - 8 пунктов):

- 1) соблюдать требования охраны труда;
- 2) **правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;**
- 3) **следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;**
- 4) **использовать и** правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- 5) проходить **в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе** обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, **обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты**, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте **(для определенных категорий работников)** и проверку знания требований охраны труда;
- 6) **незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о**

выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

- 7) немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой **известной ему** ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, **о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 настоящего Кодекса, требований охраны труда**, о каждом **известном ему** несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
- 8) в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, **и (или) медицинскими рекомендациями**.

## Статья 216 ТК РФ. Права работника в области охраны труда

Каждый работник имеет право на (было - 12 пунктов, стало - 12 пунктов):

- 1) рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- 2) обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 3) получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, **о существующих профессиональных рисках и их уровнях**, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

- 4) отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;
- 5) обеспечение **в соответствии с требованиями охраны труда** за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты **и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке**;
- 6) обучение **по охране труда** за счет средств работодателя;
- 7) дополнительное профессиональное образование **или профессиональное обучение** за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;
- 8) гарантии и компенсации **в связи с работой** с вредными и (или) опасными условиями труда, **включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации** либо коллективным договором, трудовым договором;
- 9) **обращение** о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- 10) обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников **(при наличии таких представительных органов)** по вопросам охраны труда;
- 11) личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, **а также**

**рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);**

12) внеочередной медицинский осмотр в соответствии **с нормативными правовыми актами** и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

**Виды, минимальные** размеры, условия и порядок предоставления указанных в настоящей статье гарантий и компенсаций устанавливаются настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, **предусмотренные настоящим Кодексом** гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются.

## **Статья 216.1 ТК РФ. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда**

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В случае необеспечения работника в соответствии с **настоящим Кодексом** средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими **подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке**, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой **в размере среднего заработка работника**.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда **до устранения такой опасности** либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется **в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**.

В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление федерального государственного контроля (надзора) за их соблюдением и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

**В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан: соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам; осуществлять перевод работников на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации,**

с соответствующей оплатой; устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время; при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создавать для него условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида; проводить другие мероприятия (Приказ Минтруда России от 13.05.2021 № 313 н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.07.2019 г. № 519н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин», начало действия документа - 01.03.2022).

Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную», начало действия документа - 01.03.2022).

## Статья 216.2 ТК РФ. Право работника на получение информации об условиях и охране труда

Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Обязанность предоставления указанной в настоящей статье информации возлагается на работодателя, а также на соответствующие государственные органы и общественные организации при наличии у них такой информации.

Работодатель обязан незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда.

Формы (способы) и рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, а также примерный перечень таких информационных материалов утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда», начало действия документа - 01.03.2022).

## Статья 216.3 ТК РФ. Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи, устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится за счет средств работодателя, **если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.**

## Статья 217 ТК РФ. Система управления охраной труда

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Примерное положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», начало действия документа - 01.03.2022).

## Статья 218 ТК РФ. Профессиональные риски

При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и

нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков», начало действия документа - 01.03.2022).

Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей», начало действия документа - 01.03.2022).

## Статья 219 ТК РФ. Обучение по охране труда

**Обучение по охране труда - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья.** Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

1

инструктажей  
по охране  
труда

2

стажировки на  
рабочем месте

3

обучения по  
оказанию  
первой помощи  
пострадавшим

4

**обучения по  
использованию  
(применению)  
СИЗ**

5

обучения по охране  
труда, в т.ч.  
безопасным  
методам и приемам  
выполнения работ

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются **Правительством Российской Федерации** с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (**Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»** (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», начало действия документа - 01.09.2022 (за исключением отдельных положений)).

Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 №2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда», начало действия документа - 01.09.2022).

## Статья 220 ТК РФ. Медицинские осмотры некоторых категорий работников

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (**в течение трудовой деятельности**, для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с **нормативными правовыми актами** и (или) медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные **предсменные (предрейсовые), послесменные (послерейсовые) медицинские осмотры**, медицинские осмотры в течение рабочего дня (смены), **а также медицинские осмотры перед выполнением отдельных видов работ**. Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные (**при поступлении на работу**) и периодические (**в течение трудовой деятельности**) медицинские осмотры работников, указанных в части первой настоящей статьи, **определяются федеральным органом исполнительной власти,**

функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, совместно с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Порядок проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров и их периодичность устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

(Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», начало действия документа - 01.04.2021.

Приказ Минздрава России от 24.11.2021 N 1092н "Об утверждении порядка проведения обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств), порядка выдачи формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами, а также о признании утратившими силу отдельных приказов Министерства здравоохранения Российской Федерации», начало действия Порядка и форм - 01.03.2022).

В случае необходимости по решению органов местного самоуправления с учетом мнения территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, региональных или территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений у

отдельных работодателей могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению обязательных медицинских осмотров.

Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников медицинскими осмотрами может предусматриваться проведение химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, **а также проведение психофизиологических обследований.**

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование. **Порядок прохождения такого освидетельствования, его периодичность, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**

Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя, **если иное не установлено законодательством Российской Федерации.**

**ПРОЕКТ**

<https://regulation.gov.ru/projects#npa=123437>

О внесении изменения в приложение № 2 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры

# ПРОЕКТ

<https://regulation.gov.ru/projects#npa=122534>

Об утверждении Порядка проведения медицинского психиатрического освидетельствования

## Статья 221 ТК РФ. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

**Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты**, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

**Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, а также единые Типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств** устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (**Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»**, начало действия документа - 01.09.2023).

**Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»**)

Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам

устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

## **Статья 222 ТК РФ. Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием**

Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором. Перечень вредных производственных факторов на указанных рабочих местах устанавливается **федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения**, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

При выполнении отдельных видов работ работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание. Перечень таких видов работ утверждается **федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты, предусмотренной частью первой настоящей статьи, устанавливаются **федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**

Для целей настоящей статьи **под лечебно-профилактическим питанием понимается питание, предназначенное для отдельных категорий работников и используемое в специальных рационах в целях предупреждения повреждения здоровья работника, обусловленного воздействием вредных производственных факторов.**

## Статья 223 ТК РФ. Служба охраны труда у работодателя

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя, **указанного в части второй настоящей статьи**, службы охраны труда, специалиста по охране труда, **имеющего соответствующее образование**, их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. Организация **или индивидуальный предприниматель**, оказывающие услуги в области охраны труда, **должны соответствовать требованиям, установленным Правительством Российской Федерации**, и должны быть аккредитованы **в установленном Правительством Российской Федерации порядке** (Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 №2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»).

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем **с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда**, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 37 "Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда", начало действия документа - 01.03.2022).

## Статья 224 ТК РФ. Комитеты (комиссии) по охране труда

По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их **уполномоченного** представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного **уполномоченного** представительного органа работников (**при наличии такого представительного органа**). **Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда** (Приказ Минтруда России от 22.09.2021 №650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда», начало действия документа - 01.03.2022).

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу об охране труда коллективного договора и (или) соглашения.

Комитет (комиссия) по охране труда является составным элементом системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа комитета (комиссии) по охране труда строится на принципах социального партнерства.

Задачами комитета (комиссии) по охране труда являются:

1

разработка программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

2

участие в разработке локальных нормативных актов работодателя по охране труда;

3

участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

4

проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах;

5

участие в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

6

участие в оценке профессиональных рисков;

7

подготовка и представление работодателю соответствующих предложений по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

8

участие в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, **существующем риске повреждения здоровья, об обязанностях по соблюдению ими требований охраны труда.**

## Статья 225 ТК РФ. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда может осуществляться также за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). **Примерный** перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда, **ликвидации** или снижению уровней профессиональных рисков **либо недопущению повышения их уровней** устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда ([Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней"](#), начало действия документа - 01.03.2022).

В отраслях экономики, субъектах Российской Федерации, на территориях, а также у работодателей могут создаваться фонды охраны труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

## Статья 226 ТК РФ. Микроповреждения (микротравмы)

Для целей настоящего Кодекса под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 настоящего Кодекса, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности (далее - микроповреждения (микротравмы) работников).

В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**Вступает в силу  
01.03.2022**

Приказ Минтруда России от 15.09.2021 N 632н

"Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников"

Возвращен без регистрации Минюстом России. - Письмо от 07.12.2021 № 01/144936-АБ

## Статья 227 ТК РФ. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету

Расследованию и учету в соответствии с настоящей главой подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;

обучающиеся, проходящие производственную практику;

лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;

лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;

лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно полезных работ;

члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; отравление; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными, в том числе насекомыми **и паукообразными**; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);

- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном, **рыбопромысловом**) в свободное от вахты и судовых работ время;

- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат также события, указанные в части третьей настоящей статьи, если они произошли с лицами, привлеченными в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.

**ОЖИДАЕМ!**

<https://regulation.gov.ru/projects#npa=59235>

О внесении изменений в Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденное постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 г. №73

## Статья 228 ТК РФ. Обязанности работодателя при несчастном случае

При несчастных случаях, указанных в статье 227 настоящего Кодекса, работодатель (его представитель) обязан:

1

немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

2

принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

3

сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

4

**в установленный настоящим Кодексом срок** проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;

5

принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.

## Статья 228.1 ТК РФ. Порядок извещения о несчастных случаях

При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной форме (было - 6 пунктов, стало - 7 пунктов):

1

в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, **по месту происшедшего несчастного случая;**

2 в прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая;

3 в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, **осуществляющий полномочия по реализации государственной политики в области охраны труда на территории субъекта Российской Федерации**, и в орган местного самоуправления **по месту происшедшего несчастного случая**;

4 работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

5 в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

6 в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по месту регистрации работодателя в качестве страхователя (далее - исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя);

7 **в соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации.**

При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток также обязан направить извещение по установленной форме в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

О несчастном случае, происшедшем на находящемся в плавании судне (независимо от его ведомственной (отраслевой) принадлежности), капитан судна незамедлительно, **но не позднее 24 часов после происшедшего несчастного случая** обязан сообщить работодателю (судовладельцу), а если судно находится в заграничном плавании - также в соответствующее консульство Российской Федерации.

Работодатель (судовладелец) при получении сообщения о происшедшем на судне групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом **в течение 24 часов** обязан направить извещение по установленной форме:

- 1) в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, **по месту регистрации судна;**
- 2) в соответствующую прокуратуру по месту регистрации судна;
- 3) в соответствующие федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление федерального государственного надзора в области использования атомной энергии и государственного надзора в области радиационной безопасности, если несчастный случай произошел на ядерной энергетической установке судна или при перевозке ядерных материалов, радиоактивных веществ и отходов;
- 4) в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов;
- 5) в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;
- 6) в соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации.**

О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) **в течение трех календарных дней** после получения сведений об этом направляет извещение по

установленной форме в соответствующие территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, территориальное объединение организаций профсоюзов и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу, а также в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.

О случаях **острого заболевания (отравления) работников, в отношении которого имеются основания предполагать, что его возникновение обусловлено воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов**, работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий **территориальный** орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

## Статья 229 ТК РФ. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев

Состав комиссий (см. следующий слайд).

Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

В расследовании несчастного случая у работодателя - физического лица принимают участие указанный работодатель (его представитель), доверенное лицо пострадавшего, специалист по охране труда, который может привлекаться к расследованию несчастного случая, **в том числе и по гражданско-правовому договору**.

Несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо.

# Приказ (распоряжение) работодателя о создании комиссии (не менее 3-х человек)

## Легкий НС

Председатель комиссии -  
работодатель (его  
представитель).

### Состав комиссии:

Специалист по ОТ или  
лицо, назначенное  
приказом ответственным  
за организацию работы по  
охране труда

Представители  
работодателя

Представители  
профорганов или иного  
уполномоченного  
представительного органа  
работников

Уполномоченный по ОТ

## Групповой, тяжелый, со смертельным исходом НС

Председатель комиссии –  
государственный инспектор  
по охране труда

### Состав комиссии:

### ДОПОЛНИТЕЛЬНО

Представители органа  
исполнительной власти  
субъекта РФ или органа  
местного самоуправления  
(по согласованию)

Представитель  
территориального  
объединения организаций  
профсоюзов

Представитель страховщика  
(при расследовании НС с  
застрахованными)

## Групповой НС (с числом погибших $\geq 5$ чел)

Председатель комиссии –  
главный государственный  
инспектор по охране труда /  
Руководитель  
территориального органа  
Ростехнадзора

### Состав комиссии:

### ДОПОЛНИТЕЛЬНО

Представитель  
федерального органа  
исполнительной власти,  
уполномоченный на  
проведение федерального  
государственного контроля  
за соблюдением трудового  
законодательства

Представитель  
общероссийского  
объединения  
профессиональных союзов

Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем (его представителем), по поручению которого выполнялась работа, с участием при необходимости работодателя (его представителя), за которым закреплена данная территория на правах собственности, владения, пользования (в том числе аренды) и на иных основаниях.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим по поручению работодателя (его представителя) работу на выделенном в установленном порядке участке другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем, производящим эту работу, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она проводилась.

Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту работы по совместительству. В этом случае работодатель (его представитель), проводивший расследование, с письменного согласия работника может информировать о результатах расследования работодателя по месту основной работы пострадавшего.

Расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проводится комиссией, образуемой работодателем (его представителем) **в соответствии с порядком, установленным частями первой и второй настоящей статьи**, с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.

Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим.

По требованию пострадавшего или в случае смерти пострадавшего по требованию лиц, состоявших на иждивении пострадавшего, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве, в расследовании несчастного случая может также принимать участие их законный представитель или иное доверенное лицо. В случае, если законный представитель или иное доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель (его представитель) либо председатель комиссии обязан по требованию законного представителя или иного доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.

Если несчастный случай явился следствием нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности на объектах использования атомной энергии, в состав комиссии включается также представитель территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному надзору в области использования атомной энергии.

При несчастном случае, происшедшем в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в области промышленной безопасности, состав комиссии утверждается руководителем соответствующего территориального органа. Возглавляет комиссию представитель этого органа.

## Статья 229.1 ТК РФ. Сроки расследования несчастных случаев

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех **календарных** дней. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 **календарных** дней.

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные в настоящей статье сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 **календарных** дней. Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в

связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

## Статья 229.2 ТК РФ. Порядок проведения расследования несчастных случаев

При расследовании каждого несчастного случая комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности объяснения от пострадавшего.

По требованию комиссии **(в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводящего расследование несчастного случая)** в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

1

выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;

2

фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем, **а также предоставление информации, полученной с видеокамер, видеорегистраторов и других систем наблюдения и контроля, имеющихся на месте происшедшего несчастного случая;**

3

предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, а также средств индивидуальной защиты **для непосредственного проведения мероприятий, связанных с расследованием несчастного случая.**

Материалы расследования несчастного случая включают (было - 10 пунктов, стало - 12 пунктов):

1

приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая, **а также о внесении изменений в ее состав (при наличии);**

2

планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости фото- и видеоматериалы;

3

документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и (или) вредных производственных факторов;

4

выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;

5

протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;

6

экспертные заключения, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;

7

медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести;

8

медицинское заключение о возможном нахождении пострадавшего при его поступлении в медицинскую организацию в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения **(отравления), выданное по запросу работодателя (его представителя);**

9

копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;

10

выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по государственному надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

11

**решение о продлении срока расследования несчастного случая (при наличии);**

12

другие документы по усмотрению комиссии.

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

На основании собранных материалов расследования комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев, определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая) в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

1

смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;

2

смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;

3

несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохрнительными органами как уголовно наказуемое деяние.

Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) устанавливает степень вины застрахованного в процентах.

Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, формы документов, соответствующие классификаторы, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве, утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**ОЖИДАЕМ!**

<https://regulation.gov.ru/projects#npa=59235>

О внесении изменений в Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденное постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 г. №73

## **Статья 229.3 ТК РФ. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда**

При выявлении сокрытого несчастного случая государственный инспектор труда проводит расследование самостоятельно.

Государственный инспектор труда проводит дополнительное расследование в следующих случаях:

- 1) при поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая;
- 2) при получении сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования.

Дополнительное расследование проводится в отношении несчастных случаев, **расследованных не ранее чем за пять лет до дня наступления обстоятельств, указанных в части второй настоящей статьи.**

Дополнительное расследование несчастного случая проводится государственным инспектором труда в соответствии с требованиями настоящей главы.

**Дополнительное расследование проводится с привлечением профсоюзного инспектора труда и представителя исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.**

По результатам дополнительного расследования государственный инспектор труда составляет заключение о несчастном случае на производстве и выдает предписание, обязательное для выполнения работодателем (его представителем).

Государственный инспектор труда имеет право обязать работодателя (его представителя) составить новый акт о несчастном случае на производстве, если имеющийся акт оформлен с нарушениями или не соответствует материалам расследования несчастного случая. В этом случае прежний акт о несчастном случае на производстве признается утратившим силу на основании решения работодателя (его представителя) или государственного инспектора труда.

## **Статья 230 ТК РФ. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев**

По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.

При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно.

При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве.

В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда **и (или) иных федеральных законов и нормативных правовых актов, устанавливающих требования безопасности в соответствующей сфере деятельности**. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины застрахованного в процентах, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве.

После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью (при наличии печати).

Работодатель (его представитель) в течение трех календарных дней после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию. **При невозможности личной передачи акта о несчастном случае на производстве в указанные сроки работодатель вправе направить акт по месту регистрации пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица) по почте заказным письмом с уведомлением о вручении лично адресату и описью вложения**. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве. При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) **в течение трех календарных дней** после завершения расследования несчастного случая на производстве направляет в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.

При несчастном случае на производстве, происшедшем с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности (часть пятая статьи 229 настоящего Кодекса), работодатель (его представитель), у которого произошел несчастный случай, направляет копию акта о несчастном случае на производстве и копии материалов

расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего.

По результатам расследования несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством, в том числе группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводивший расследование несчастного случая) составляет акт о расследовании соответствующего несчастного случая по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование.

Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматриваются работодателем (его представителем) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

## Статья 230.1 ТК РФ. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве

Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется работодателем (его представителем), осуществляющим в соответствии с решением комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая на производстве) его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме.

Один экземпляр акта о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, председателем комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая) **в течение трех календарных дней** после представления работодателю направляется в прокуратуру, в которую сообщалось о данном несчастном случае. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем **(его**

**представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве.** Копии указанного акта вместе с копиями материалов расследования направляются в государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, - по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу, а при страховом случае - также в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.

Копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых) **со смертельным исходом** вместе с копиями актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего направляются председателем комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая на производстве) в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, **в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда** и соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов для анализа состояния и причин производственного травматизма в Российской Федерации и разработки предложений по его профилактике.

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель (его представитель) обязан направить в государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, **в которые сообщалось о несчастном случае**, сообщение по установленной форме о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

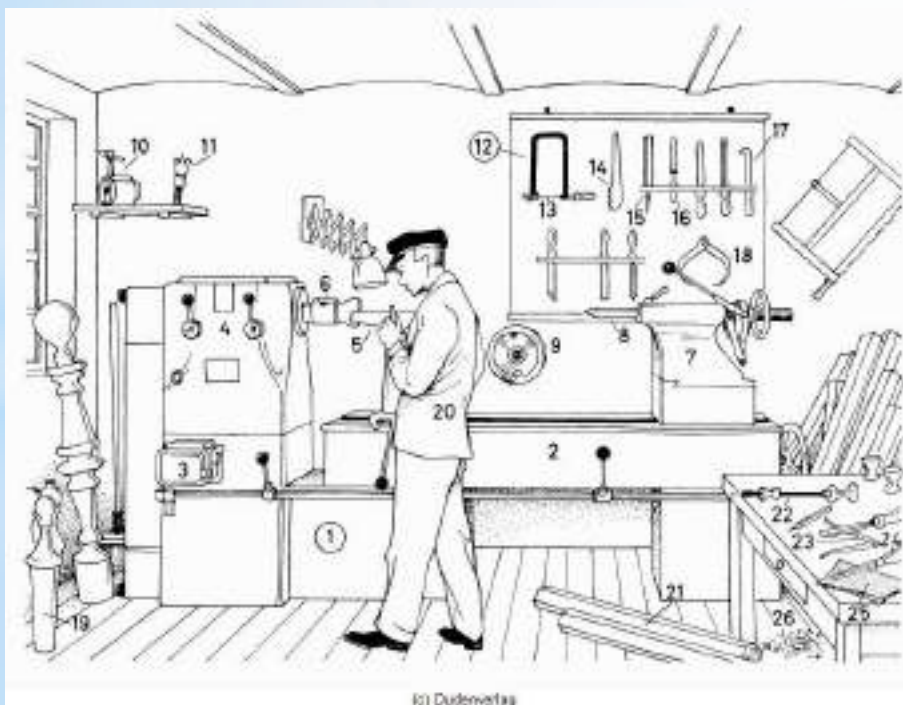


**Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н  
«Об утверждении общих требований к организации  
безопасного рабочего места»**

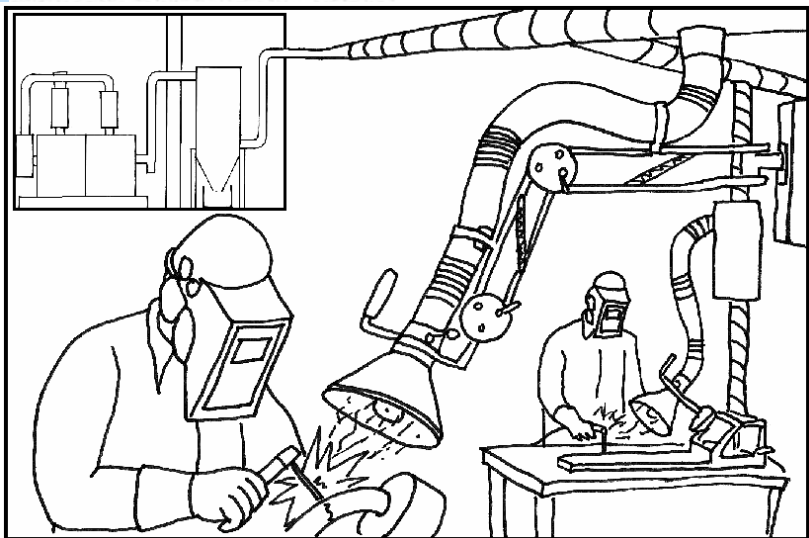
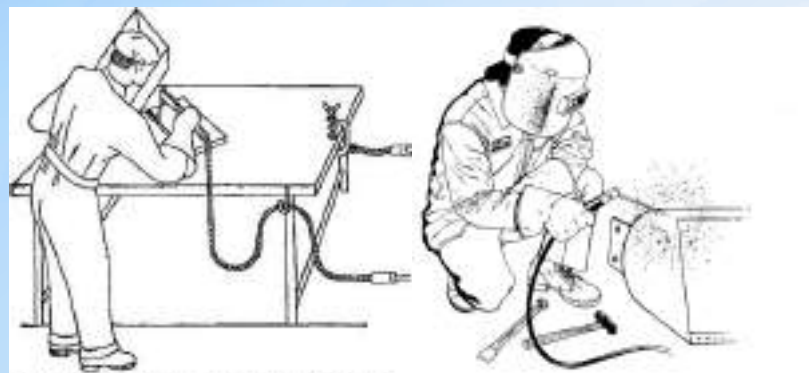
Начало действия документа - 01.03.2022

Срок действия документа ограничен 01.03.2028

Общие требования к организации безопасного рабочего места (далее - Требования) разработаны в целях обеспечения выполнения требований охраны труда работниками, занятыми на своих рабочих местах, и работодателями, при организации рабочих мест.



**Требования Правил  
распространяются  
на рабочее место**



Требования Правил  
распространяются  
на каждую  
территориально  
меняющуюся рабочую  
зону рабочего места

На рабочем месте (в рабочей зоне) должны быть приняты меры по снижению до установленных предельно допустимых значений уровней воздействия (концентрации) вредных и (или) опасных производственных факторов на занятых на данном рабочем месте работников с учетом применения ими средств индивидуальной (коллективной) защиты

## II. Требования к организации рабочего места

При организации рабочего места (рабочей зоны) должна быть обеспечена возможность смены рабочей позы занятыми на нем работниками

Рабочая поза работника в положении «сидя» является более удобной!

Если основной рабочей позой работника является положение «стоя», организация рабочего места должна обеспечивать возможность смены основной рабочей позы на положение «сидя», в том числе посредством организации места для сидения.



Удобство рабочей позы работника в положении "сидя" достигается регулированием взаимного положения места для сидения и рабочей поверхности, в том числе ее высоты и размеров, а также высоты и угла наклона подставки для ног при ее применении

**ВОПРОС:** а если невозможно обеспечить регулирование рабочей позы?

**ОТВЕТ:** допускается использование рабочего места с нерегулируемыми параметрами. Но, высота рабочей поверхности устанавливается в соответствии с государственными требованиями охраны труда (Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», начало действия документа - 01.01.2021, срок действия правил ограничен 01.01.2027)



Учитываем средний рост работающих (только мужчины, только женщины, по отдельности мужчин и женщин)

При организации рабочего места (рабочей зоны) должна быть исключена, а в случае невозможности исключения, обусловленной особенностями организации производственного процесса, снижена до минимума продолжительность времени выполнения работы в вызывающих повышенную утомляемость неудобных рабочих позах (Таблица 5,6,7 Приложения № 20. Приказа Минтруда России от 24.01.2014 №33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по его заполнению»):



- 1) связанные с наклоном или поворотом туловища (оптимальный класс условий труда (1) - до 50 раз, допустимый класс условий труда (2) - 51-100 раз);
- 2) с поднятыми выше уровня плеч руками;
- 3) с неудобным (стесненным) размещением ног;
- 4) с необходимостью удержания рук на весу;
- 5) с расположением органов управления или рабочих поверхностей оборудования вне пределов максимальной досягаемости рук работника (перемещение работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, в течение рабочей смены: оптимальный класс условий труда (1) - до 4 км по горизонтали, до 1 км по вертикали; допустимый класс условий труда (2) - до 8 км по горизонтали, до 2,5 км по вертикали);
- 6) с наличием в поле зрения работника объектов, препятствующих наблюдению за обслуживаемым объектом или процессом;
- 7) в положениях «лежа», «на коленях», «на корточках» (К вынужденным рабочим положениям работника относятся положения «лежа», «на коленях», «на корточках». Периодическое, до 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении - вредный класс условий труда (3.1.)).

11. При организации рабочего места (рабочей зоны) необходимо обеспечить обзор наблюдения с места выполнения работ, обеспечивающий восприятие визуальных средств отображения информации и знаков безопасности.

12. Средства отображения информации должны учитывать частоту и значимость поступающей информации, тип средства отображения информации, точность и скорость слежения и считывания, размещаться в зонах, обеспечивающих восприятие информации, содержащейся в средствах отображения.

13. Визуальные средства отображения информации должны иметь освещение, обеспечивающее восприятие отображаемой информации с места выполнения работ.

14. Размещение органов управления машинами и оборудованием на рабочем месте (в рабочей зоне) должно обеспечивать соблюдение государственных требований охраны труда, в том числе учитывать рабочую позу работника, функциональное назначение органа управления, частоту применения, последовательность использования, функциональную связь с соответствующими средствами отображения информации.

15. Расстояние между органами управления машинами и оборудованием должно исключать возможность произвольного изменения положения не задействованного органа управления при манипуляции с иным смежным органом управления.

16. Машины, механизмы, производственное оборудование, являющиеся источником травмоопасности, в соответствии с требованиями технических регламентов должны оснащаться защитными ограждениями и блокировками, исключающими работу оборудования при снятии защитного ограждения, при нахождении человека или частей его тела в зоне работы травмирующих частей и агрегатов, эксплуатация таких машин, механизмов, производственного оборудования должна осуществляться в соответствии с требованиями технической (эксплуатационной) документации и с соблюдением государственных требований охраны труда.

17. Участки и зоны, где работодателем по результатам проведенной им оценки профессиональных рисков определена высокая вероятность травмирования работников,

**должны быть обозначены разметкой сигнальной и/или знаками безопасности с учетом государственных требований охраны труда** ("ГОСТ 12.4.026-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний«)

18. Применение знаков безопасности и разметки сигнальной дополняется информированием работника всеми доступными работодателю способами, предусмотренными системой управления охраной труда, в целях предупреждения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов при осуществлении ими трудовой деятельности.

19. Рабочее место (рабочая зона), при осуществлении на нем работ по подъему и перемещению людей и грузов оснащается вспомогательным подъемно-транспортным оборудованием (средствами) с учетом государственных требований охраны труда.

20. При организации рабочих мест их взаимное расположение и компоновка должны обеспечивать безопасный доступ занятых на них работников на каждое рабочее место и возможность быстрой эвакуации работников при возникновении аварийной или иной чрезвычайной ситуации в соответствии с государственными требованиями охраны труда. Пути эвакуации и проходы должны быть свободны для движения, обозначены соответствующими указателями и иметь освещенность, обеспечивающую их восприятие.

### **III. Требования к безопасному содержанию рабочего места**

21. Рабочее место (рабочая зона) и взаимное расположение его элементов должны обеспечивать содержание, техническое обслуживание, уборку и чистку используемых на рабочем месте машин и оборудования, инструментов и мебели с учетом государственных требований охраны труда.

22. Организация и содержание рабочих мест, а также расстояния между рабочими местами (рабочими зонами) должны обеспечивать безопасное передвижение работников и транспортных средств, безопасные действия с сырьем, материалами, заготовками.



**Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н  
«Об утверждении основных требований к порядку  
разработки и содержанию правил и инструкций по  
охране труда, разрабатываемых работодателем»**

Начало действия документа - 01.03.2022

Срок действия документа ограничен 01.03.2028

- ~~1) Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда (утв. Минтрудом РФ 13.05.2004);~~
- ~~2) Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда для работников, занятых бытовым обслуживанием населения (утв. Минтрудом России 18.05.2004);~~
- ~~3) Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда для основных профессий и видов работ в мебельном производстве (утв. Минтрудом России 11.05.2004);~~
- ~~4) Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда для работников, занятых в производстве цемента и утилизации отходов (утв. Минтрудом РФ 20.05.2004);~~
- ~~5) Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда для работников стационарных и передвижных автозаправочных станций, нефтебаз, складов ГСМ (утв. Минтрудом России 17.05.2004)~~
- ~~6) <Письмо> Минтруда России от 15.04.2021 N 15-0/ООГ-1149 <О Методических рекомендациях по разработке инструкций по охране труда, утв. Минтрудом Российской Федерации 13 мая 2004 г.>~~

**ВОПРОС:** а что с типовыми инструкциями по охране труда?

**ОТВЕТ:** их отменили!

Приказ Минстроя России от 28.09.2020 N 545/пр «О признании не подлежащими применению некоторых актов и документов Государственного комитета Российской Федерации по строительству и жилищно-коммунальному комплексу». Этим ведомственным документом **отменены 35 типовых инструкций** по охране труда:

1. Типовая инструкция по охране труда для слесаря дежурного и по ремонту горного оборудования (ТИ-028-2002), утвержденная Государственным комитетом РФ по строительству и жилищно-коммунальному комплексу 10.11.2002;
2. Типовая инструкция по охране труда для электрослесаря дежурного и по ремонту горного оборудования (ТИ-029-2002), утвержденная Государственным комитетом РФ по строительству и жилищно-коммунальному комплексу 10.11.2002;
3. Типовая инструкция по охране труда для электрогазосварщика (ТИ-030-2002), утвержденная Государственным комитетом РФ по строительству и жилищно-коммунальному комплексу 10.11.2002;
- ...
33. Типовая инструкция по охране труда для электромонтера по обслуживанию электрооборудования (ТИ-128-2002), утвержденная Государственным комитетом РФ по строительству и жилищно-коммунальному комплексу 10.11.2002;
34. Типовая инструкция по охране труда для слесаря-сантехника (ТИ-130-2002), утвержденная Государственным комитетом РФ по строительству и жилищно-коммунальному комплексу 10.11.2002;
35. Типовая инструкция по охране труда для лифтера (ТИ-134-2002), утвержденная Государственным комитетом РФ по строительству и жилищно-коммунальному комплексу 10.11.2002.

1. Правила и инструкции по охране труда разрабатываются работодателем в целях обеспечения безопасности труда и сохранения жизни и здоровья работников при выполнении ими своих трудовых обязанностей.

2. Работодатель в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровней профессиональных рисков вправе устанавливать в правилах и инструкциях по охране труда дополнительные требования безопасности, не противоречащие государственным нормативным требованиям охраны труда.

3. Утверждение правил (стандартов) и инструкций по охране труда для работников производится работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии) в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Перечень правил (стандартов) и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, определяет работодатель в соответствии со спецификой своей деятельности.

### **ПРАВИЛА (СТАНДАРТЫ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

для руководителей и специалистов

должны содержать требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем (уполномоченным им лицом).

### **ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

для работников рабочих профессий

должны содержать требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем)

5. Правила (стандарты) и инструкции по охране труда должны поддерживаться в актуальном состоянии и соответствовать производственным процессам работодателя, организационным или структурным изменениям.

Правила по  
охране труда в  
ООО «Ромашка»

могут быть разработаны  
работодателем как

СТАНДАРТ ОРГАНИЗАЦИИ

ИНОЙ ЛОКАЛЬНЫЙ  
НОРМАТИВНЫЙ АКТ  
ОРГАНИЗАЦИИ

Правила действуют только в пределах данной организации и не должны противоречить ФЗ и иным НПА РФ, содержащим нормы трудового права!

### Содержание Правил по охране труда в ООО «Ромашка»:

#### Глава I. Общие требования:

- ✓ определение сферы действия Правил;
- ✓ описание вредных и (или) опасных производственных факторов, профессиональных рисков и опасностей, характерных для сфер действия Правил.

#### Глава II. Требования охраны труда работников при организации и проведении работ:

- ✓ требования охраны труда, предъявляемые к работникам;
- ✓ требования по проведению технико-технологических и организационных мероприятий, в том числе при назначении должностных лиц, ответственных за организацию, выполнение, контроль выполнения соответствующих мероприятий;
- ✓ требования при организации работ по наряду-допуску (при наличии);
- ✓ меры, исключающие непосредственный контакт работников в процессе труда с

исходными материалами, заготовками, полуфабрикатами, готовой продукцией и отходами производства, оказывающими на них опасное или вредное воздействие, с указанием опасностей и связанных с ними профессиональных рисков, возможного причинения вреда здоровью работника и перечня конкретных мер, направленных на защиту работников от определенных опасностей;

- ✓ способы контроля и управления, обеспечивающие защиту работников, отключение или блокировку оборудования;
- ✓ способы своевременного уведомления о возникновении вредных и (или) опасных производственных факторов, реализации профессиональных рисков при проведении работ;
- ✓ меры по защите работников, реализация которых необходима при возникновении аварийных ситуаций.

**Глава III. Требования, предъявляемые к производственным помещениям и производственным площадкам (при наличии процессов, выполняемых вне производственных помещений), в целях обеспечения охраны труда работников»:**

- ✓ запрет на загромождение проходов и проездов внутри зданий (сооружений), производственных помещений (производственных площадок) для обеспечения безопасного передвижения работников и проезда транспортных средств;
- ✓ содержание переходов, лестниц, площадок и перил к ним в исправном состоянии и чистоте, а расположенных на открытом воздухе - очищенными в зимнее время от снега и льда, обработанными противогололедными средствами;
- ✓ наличие действующей общеобменной вентиляции, а на стационарных рабочих местах - местной вентиляции;
- ✓ наличие необходимого освещения, в том числе сигнального в ночное время;
- ✓ иные требования, по усмотрению работодателя, необходимые для безопасного выполнения работ и предусмотренные государственными нормативными требованиями охраны труда.

#### Глава IV. Требования, предъявляемые к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест, в целях обеспечения охраны труда работников»:

- ✓ требования, предъявляемые к оборудованию, отдельным его группам и видам, коммуникациям, их размещению;
- ✓ требования к наличию ограждений, сигнальных устройств и предупреждающих и предписывающих плакатов (знаков);
- ✓ требования к применению средств индивидуальной защиты работников, методов и средств коллективной защиты работников;
- ✓ мероприятия по обеспечению безопасности труда при организации работ на опасном технологическом оборудовании.

#### Глава V. Требования, предъявляемые к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства, в целях обеспечения охраны труда работников» (в случае осуществления соответствующего вида деятельности):

- ✓ особенности исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства, рациональные способы их хранения;
- ✓ требования, предъявляемые к механизации и автоматизации погрузочно-разгрузочных работ, влияющие на обеспечение охраны труда работников;
- ✓ меры по удалению опасных и вредных веществ и материалов из рабочей зоны;
- ✓ меры по удалению и обезвреживанию отходов производства, являющихся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов.

## Правила по охране труда в ООО «Ромашка»

**ОБЯЗАТЕЛЬНО  
ДОЛЖНЫ ИМЕТЬ**

### ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

| Контрагент _____       |                                                                                      |                                   |                      |           |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------|-----------|
| Предмет договора _____ |                                                                                      |                                   |                      |           |
| №<br>п/п               | Наименование<br>подразделения                                                        | Личная<br>подпись,<br>расшифровка | Дата<br>согласования | Замечания |
| 1                      | Руководитель структурного подразделения, в подчинении которого находится исполнитель |                                   |                      |           |
| 2                      | Центр экономического развития                                                        |                                   |                      |           |
| 3                      | Управление закупок и материально-технического обеспечения                            |                                   |                      |           |
| 4                      | Бухгалтерия                                                                          |                                   |                      |           |

Лист согласования подписывается:

- ☐ разработчиком (представителями участников разработки);
- ☐ руководителем юридической службы работодателя (при наличии);
- ☐ руководителем службы охраны труда (при его отсутствии - лицо, выполняющее функции специалиста по охране труда);
- ☐ лицом, ответственным за разработку Правил по охране труда в ООО «Ромашка».

Работодатель вправе расширить круг лиц, согласующих разработанные Правила.

В случае использования работодателем системы электронного документооборота лист согласования подписывается с учетом настроек маршрута согласования.

Правила утверждаются работодателем (руководителем организации) или уполномоченным им лицом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии).

Правила могут содержать требования или ссылку на требования:

- ✓ стандартов безопасности труда;
- ✓ государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, устанавливающих требования к факторам рабочей среды и трудового процесса;

- ✓ правил и норм безопасности;
- ✓ нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

### III. Требования к порядку разработки и содержанию инструкций по охране труда



#### Не ссылайтесь на типовые инструкции по охране труда

Уберите из своих локальных документов все упоминания о типовых инструкциях по охране труда, их отменили. Разрабатывайте инструкции на основе:

- государственных нормативных требований охраны труда;
- локальных стандартов и правил по охране труда;
- анализа профстандартов и трудовой функции работников;
- результатов спецоценки и оценки профрисков;
- анализа результатов расследования несчастных случаев и профзаболеваний в организации;
- изучения типичных причин несчастных случаев и профзаболеваний, характерных для должности, профессии или вида работ;
- разработанных безопасных методов и приёмов выполнения трудовых функций и работ.

К государственным нормативным требованиям охраны труда относятся:

- правила по охране труда по отраслям и видам работ;
- порядок обучения по охране труда;
- правила обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ;
- порядок проведения обязательных медосмотров
- и др.

Также можете использовать ГОСТы, гигиенические нормативы и стандарты безопасности.

Инструкции по охране труда разрабатывают для каждой должности, профессии или вида работы (п. 18 Требований №772н). Для разработки инструкций служба охраны труда совместно с руководителями структурных подразделений составляет перечень профессий и видов работ, для которых требуется инструкция. Его составляют исходя из специфики деятельности на основании штатного расписания, рабочих и должностных инструкций работников. Перечень инструкций утверждает работодатель организации (п.4 Требований № 772н).

**ВОПРОС:** Что делать, если реконструируют производство и нельзя разработать постоянные инструкции по охране труда?

**ОТВЕТ:** Утвердите временные инструкции. Их разрешают разрабатывать для вводимых в действие новых и реконструированных производств (п.27 Требований №772н). Временные инструкции обеспечат безопасную эксплуатацию оборудования и безопасное ведение технологических процессов и работ.

К разработке временных инструкций предъявляйте те же требования, что и к постоянным. Их разрабатывают как по профессиям, так и по видам работ на срок до приемки производств в эксплуатацию (п.28 Требований №772н).



## Внесите в инструкции результаты оценки профрисков

Инструкции разрабатывайте на основе анализа профрисков и опасностей, характерных для работ, которые выполняют работники соответствующей должности или профессии. Кроме этого, Минтруд обязывает включить в инструкции и сам перечень выявленных профрисков и опасностей (подп. «в» п. 22 Требований № 772н).



Перечень профрисков и опасностей внутри инструкции в будущем однозначно добавит работы специалистам по охране труда. Оценка профрисков постоянный процесс, и при повторной процедуре или после реализации корректирующих мер перечень рисков и опасностей будет меняться. Поэтому придется своевременно отслеживать изменения, пересматривать инструкции, снова согласовывать их с профсоюзом и утверждать у работодателя.



## Опишите правила безопасной работы с конкретным оборудованием

Используйте для этого требования безопасности из эксплуатационной и ремонтной документации организаций - изготовителей оборудования. Также учитывайте технологические документы организации для конкретных условий производства и применительно к должности, профессии работника или виду работы (п. 20 Требований № 772н).



## Проверьте содержание каждого раздела инструкции

Обязательные разделы, которые должны быть в инструкции по охране труда, не изменили, но установили обязательный минимум к их содержанию.

**ВОПРОС:** Кто должен разрабатывать инструкции по охране труда?

**ОТВЕТ:** руководители структурных подразделений, технические специалисты, которые знают особенности работы с конкретным оборудованием и инструментом, правила его проверки до, во время и после работы. Руководитель подразделения сможет подробно описать в инструкции безопасные методы и приемы выполнения работ, а также порядок, по которому работник должен взаимодействовать непосредственно с ним.



Чтобы требовать разработку инструкций от руководителей структурных подразделений, обязанность надо включить в их должностные инструкции. Также эту обязанность прописывают в положении о СУОТ и в приказе о разработке инструкций по охране труда.



Теперь в инструкциях нужно прописывать, как работникам уведомить своего руководителя: о травмах; случаях неисправности оборудования, инструмента и приспособлений; ситуациях, угрожающих жизни и здоровью людей; недостатках, которые влияют на безопасность труда.

## **Раздел 1. Общие требования охраны труда:**

- указания о необходимости соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;
- требования по выполнению режима рабочего времени и времени отдыха при выполнении соответствующих работ;
- перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы, а также перечень профессиональных рисков и опасностей;
- перечень специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам в соответствии с установленными государственными нормативными требованиями охраны труда, или ссылку на локальный нормативный акт;
- порядок уведомления о случаях травмирования работника и неисправности оборудования, приспособлений и инструмента (или ссылку на локальный нормативный акт);
- правила личной гигиены и эпидемиологические нормы, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы.

## **Раздел 2. Требования охраны труда перед началом работы:**

- порядок подготовки рабочего места;
- порядок проверки исходных материалов (заготовки, полуфабрикаты) (при наличии);
- порядок осмотра работником и подготовки к работе средств индивидуальной защиты до использования;
- порядок проверки исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации, блокировочных и других устройств, защитного заземления, вентиляции, местного освещения, наличия предупреждающих и предписывающих плакатов (знаков).

### **Раздел 3. Требования охраны труда во время работы:**

- способы и приемы безопасного выполнения работ, использования оборудования, транспортных средств, грузоподъемных механизмов, приспособлений и инструментов;
- требования безопасного обращения с исходными материалами (сырье, заготовки, полуфабрикаты);
- указания по безопасному содержанию рабочего места;
- действия, направленные на предотвращение аварийных ситуаций;
- требования, предъявляемые к правильному использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников.

### **Раздел 4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях:**

- перечень основных возможных аварий и аварийных ситуаций и причины, их вызывающие;
- процесс извещения руководителя работ о ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, и о каждом произошедшем несчастном случае;
- действия работников при возникновении аварий и аварийных ситуаций;
- действия по оказанию первой помощи пострадавшим при травмировании, отравлении и других повреждениях здоровья (исходя из результатов оценки профессиональных рисков).

### **Раздел 5. Требования охраны труда по окончании работ:**

- действия при приеме и передаче смены в случае непрерывного технологического процесса и работы оборудования;
- последовательность отключения, остановки, разборки, очистки и смазки оборудования, приспособлений, машин, механизмов и аппаратуры;
- действия при уборке отходов, полученных в ходе производственной деятельности;
- требования соблюдения личной гигиены;
- процесс извещения руководителя работ о недостатках, влияющих на безопасность труда, обнаруженных во время работы.



## Следите за актуальностью инструкций!

Работодатель обязан поддерживать инструкции по охране труда в актуальном состоянии (п. 5 Требований № 772н). За этим на предприятии следит специалист по охране труда (п. 3.1.1 профстандарта, утв. приказом Минтруда от 22.04.2021 № 274н). В случае необходимости он составляет перечень инструкций, которые нужно переработать. Этот перечень утверждает работодатель (руководитель организации), и в организации издают приказ о пересмотре инструкций. В документе указывают ответственных работников, перечень инструкций, которые нужно переработать, и сроки выполнения.

Инструкции по охране труда для работников пересматриваются, в том числе в следующих случаях (п.30 Требований №772н):

- 1) при изменении условий труда работников;
- 2) при внедрении новой техники и технологии;
- 3) по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 4) по требованию представителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда или органов федеральной инспекции труда.

Но это не исчерпывающий перечень причин для пересмотра инструкций. Их также нужно актуализировать, если:

- ✓ изменились государственные нормативные требования или локальные стандарты и правила по охране труда, на основе которых составляли документы;
- ✓ изменились профессиональные риски, требуется добавить описание безопасных методов и приемов выполнения работ.



## Приказ Минтруда России от 15.09.2021 N 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»

Начало действия документа - 01.03.2022

Возвращен без регистрации Минюстом России. - Письмо Минюста России от 07.12.2021 N 01/144936-АБ. акты рекомендательного характера не подлежат регистрации в Минюсте (п. 13.3 Разъяснений, утв. приказом Минюста от 23.04.2020 № 105)

С 1 марта 2022 года каждый работодатель обязан учитывать микроповреждения работников, а также рассматривать их обстоятельства и причины (пп. 14, 18, 25 ст. 1 Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ). Процедуру работодатель организует и ведет самостоятельно. Извещать и отчитываться о происшествиях не нужно.

Организовать работу с микротравмами можно на основании рекомендаций, которые подготовил Минтруд.

В целях учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, работодателю рекомендуется:

- 1) утвердить локальным нормативным актом порядок учета микроповреждений (микротравм) работников (например, это может быть Положение об учете микротравм, регламент или раздел в Положении о СУОТ) (п.3 Рекомендация №632н);
- 2) оформлять справку о рассмотрении обстоятельств и причин, которые привели к возникновению микроповреждения (рекомендуемый образец приведен в приложении № 1 к рекомендациям №632н);
- 3) завести журнал учета микротравм работников (рекомендуемый образец приведен в приложении № 1 к рекомендациям №632н). В НПА нет требования нумеровать страницы, прошнуровывать и скреплять печатью организации. Но такой подход исключит лишние споры с ГИТ!

Рекомендую отдельно подготовить памятки с краткой информацией, что делать при микротравме. Памятки помогут ознакомить работников с порядком процедуры. Рассказывайте про расследование и учет микротравм на инструктажах, а также разместите информацию в доступных для работников местах, в том числе на корпоративном сайте организации (при наличии) и в уголке охраны труда (при наличии).

Установите место и сроки хранения Справок и Журнала. Рекомендованный срок хранения Справок и Журнала составляет не менее 1 года.

**ВОПРОС:** Что является основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению?

**ОТВЕТ:** Обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю) (п.5 Рекомендация №632н).



## АЛГОРИТМ РАБОТЫ С МИКРОТРАВМАМИ

1

### Работник сообщает о микротравме.

Регистрировать микротравму и рассматривать ее обстоятельства и причины работодатель должен, когда от пострадавшего поступило обращение. Нет обращения работника – нет учета микротравмы.

2

### Представитель работодателя оказывает пострадавшему первую помощь.

Как только непосредственный руководитель или другой представитель работодателя получил информацию о микроповреждении, он оказывает пострадавшему первую помощь или убеждается, что она не нужна.

3

### Представитель работодателя информирует ответственного за охрану труда.

Непосредственный руководитель или другой представитель работодателя, который получил информацию о микроповреждении, незамедлительно информирует ответственного за охрану труда любым доступным способом. Например, по телефону. Эту обязанность стоит прописать в порядке учета микротравм и обратить на нее особое внимание работников.

При информировании специалиста по охране труда или лица, назначенного ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, о микроповреждении (микротравме) работника рекомендуется сообщать:

- 1) фамилию, имя, отчество (при наличии) пострадавшего работника, должность, структурное подразделение;
- 2) место, дату и время получения работником микроповреждения (микротравмы);
- 3) характер (описание) микротравмы;
- 4) краткую информацию об обстоятельствах получения работником микроповреждения (микротравмы).

4

#### Ответственный расследует происшествие.

Рассмотреть обстоятельства и причины, приведшие к возникновению микротравмы у работника, ответственный должен в срок до 3-х календарных дней! Для этого запрашивают у пострадавшего объяснение в любой форме и проводят осмотр места происшествия. При необходимости опрашивают руководителя и очевидцев. Цель мероприятия – выявить опасности и потенциальные риски, которые могут привести к серьезным травмам, минимизировать риски или исключить их.

Срок на рассмотрение микротравмы можно продлить, но не более чем на 2 календарных дня, если есть обстоятельства, которые препятствуют процедуре. Например, пострадавший не может быстро дать объяснения или ответственный не успевает посетить место происшествия.

5

#### Ответственный за расследование разрабатывает мероприятия по устранению причин микротравмы.

Лучше, если перечень корректирующих мероприятий составят совместно руководитель структурного подразделения, специалист по охране труда и пострадавший работник.

При разработке мероприятий учитывайте физическое состояние работника и обстоятельства, при которых он получил микротравму, в том числе условия труда и приемы работы. Изучите, какое оборудование, инструменты, материалы и сырье использовал работник. Проанализируйте, возможны ли схожие ситуации на этом и других рабочих местах. Выявите организационные недостатки в функционировании СУОТ, которые привели к микротравме.

6

**Ответственный за расследование заполняет Справку.**

В Справке указывают данные о пострадавшем. А также дату, место происшествия, информацию об оказанной первой помощи, время освобождения от работы, обстоятельства, причины микротравмы и предложения по устранению причин. Если работник обращался за медпомощью, записывают дату и время обращения, наименование медучреждения, перечисляют повреждения здоровья у пострадавшего.

7

**Служба охраны труда (специалист по охране труда или иное уполномоченное лицо) регистрирует микротравму.**

Учет микротравм удобно поручить службе ОТ, чтобы специалисты контролировали травматизм в организации.



**Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н  
"Об утверждении Примерного положения о системе  
управления охраной труда"**

Начало действия документа - 01.03.2022

~~Приказ Минтруда России от 19.08.2016 N 438н  
"Об утверждении Типового положения о системе  
управления охраной труда"~~



Типовое положение о системе управления охраной труда работодатели обязаны были исполнять, а новый документ «Примерное положение о системе управления охраной труда» носит в своей основе рекомендательный характер. Также в Примерном положении о СУОТ сделан акцент на управлении профрисками и участии работников в системе управления охраной труда.

1. Какие нормы нового Примерного положения о СУОТ обязаны соблюдать работодатели?
2. Когда можно не разрабатывать положение о СУОТ?
3. Как инспекторы ГИТ проверяют соблюдение новых требований?
4. Нужно ли до 1 марта изменить свое положение о СУОТ?
5. Как оценивать цели по охране труда?
6. Смогут ли оштрафовать, если работники не участвуют в управлении профрисками?



## Какие нормы нового Примерного положения о СУОТ обязаны соблюдать работодатели?

Речь о тех требованиях, которые закрепили в отдельных нормах раздела X Трудового кодекса. Например, в **пункте 25 Примерного положения о СУОТ** указали, что работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку. Это требование обязательно для работодателей, так как аналогичную норму закрепили в статье 218 новой редакции X раздела ТК, которая вступит в силу с 01.03.2022.

В тексте Примерного положения о СУОТ прописали, что работодатель сам определяет, какие нормы документа включить в свой локальный акт. При этом он должен учитывать:

- ✓ наличие рабочих мест с вредными или опасными условиями труда;
- ✓ производственных процессов с опасностью травмирования работников и результаты оценки профрисков (**п. 8 Примерного положения о СУОТ**).

Учтите, что если работодатель закрепит нормы Примерного положения о СУОТ в своих локальных актах, они станут для него обязательными.



## Нужно ли специалистам по охране труда до 1 марта внести изменения в свое положение о СУОТ?

Да. Все нормы положения о СУОТ, которые не соответствуют новым требованиям охраны труда, нужно переписать. К примеру, если в своем положении Вы подробно описывали порядок разработки правил и инструкций по охране труда, убедитесь, что он не противоречит новым

требованиям Минтруда к этим документам (утв. приказом Минтруда от 29.10.2021 № 772н).

С 1 марта работодатели должны учитывать микротравмы работников, внесите эту информацию в положение о СУОТ. Если не разрабатывали отдельный локальный документ по процедуре, пропишите порядок расследования и учета микротравм в своем положении.



## Все ли работодатели обязаны разрабатывать положение о СУОТ?

СУОТ — комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, которые устанавливают политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Неважно, как вы назовете локальный акт. Будет это положение о СУОТ, приказ или другой локальный документ. Главное, чтобы он устанавливал политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя, а также описывал процедуры по достижению этих целей. Для работы удобнее это сделать именно в едином документе и назвать его положение о СУОТ.



## Что нового в политике в области охраны труда?

В новом Примерном положении о СУОТ политика по охране труда практически завязана на управлении рисками. Она должна соответствовать особенностям профрисков и направляться на управление рисками производственного травматизма и профзаболеваемости.

Также политика по охране труда должна включать обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профрисков на рабочих местах (п. 10 **Примерного положения о СУОТ**).

При этом надо помнить, что корректировать или нет свою политику в области охраны труда с учетом норм Примерного положения о СУОТ, работодатель решает самостоятельно.

**Как часто и какими способами работодателям оценивать политику по охране труда на актуальность и соответствие стратегическим задачам?**

Конкретных сроков на законодательном уровне нет. Но, к примеру, изменилось законодательство по вопросу государственной политики в области охраны труда, однозначно, работодателю надо адаптировать свою политику в области охраны труда!

Политика — это прежде всего отражение целей в области охраны труда и способы по их достижению. Когда вводят новые технологии, оборудование, изменяют условия труда, нужно пересмотреть и цели в области охраны труда. А как следствие, потребуется корректировка политики в области охраны труда.



**В Примерном положении о СУОТ Минтруд рекомендует осуществлять управление охраной труда при непосредственном участии работников. Как это выполнить?**

Непосредственное участие работников в управлении охраной труда можно осуществлять через первичные профсоюзные организации при их наличии, а также посредством создания комитета/комиссии по охране труда (ст. 218 ТК или ст. 224 новой редакции ТК).

Представителей работников из комитета по охране труда можно привлекать к расследованию несчастных случаев на производстве в качестве уполномоченных лиц по охране труда. Так вовлечете их в процесс выработки мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профзаболеваний. Также члены комитета могут участвовать в проведении проверок условий труда на рабочих местах, в том числе в рамках обеспечения функционирования СУОТ, доводить до других работников результаты таких проверок и т. д.

Участие работников в управлении охраной труда:

- ✓ повышает их ответственность за результаты своей деятельности;
- ✓ увеличивает заинтересованность в успехах организации и своей причастности к решению общих задач;
- ✓ позволяет перейти от разобщенных действий к солидарным;
- ✓ мотивирует участвовать в постоянном улучшении деятельности организации.

**Как при проверках подтвердить инспектору ГИТ, что работники участвуют в разработке, планировании, обеспечении функционирования СУОТ?**

Отразить их участие в локальных актах организации, например, через инструмент согласования с представителями трудового коллектива Плана мероприятий по охране труда либо соглашения по охране труда на текущий год и т.д.



В приложение N 1 к Примерному положению о СУОТ включили примерный перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ. Будут ли требовать от работодателя, чтобы названия опасностей в его локальных документах соответствовали этому перечню?

Нет. Главное - выявляйте и описывайте опасности с учетом условий труда на конкретном рабочем месте. Также учитывайте результаты спецоценки и особенности технологического процесса, оборудования, инструмента, сырья и материалов на данном рабочем месте.



При планировании СУОТ работодателю нужно разработать цели по охране труда. При выборе целей рекомендуют учитывать возможность их измерения или оценки достижения. Какими методами лучше оценивать цели по охране труда?

Например, цель снизить уровень производственного травматизма на предприятии, в том числе с тяжкими последствиями. Оценивают ее

простыми количественными показателями: чем меньше несчастных случаев на производстве, особенно с тяжкими последствиями, тем выше коэффициент достижения цели.

**Как достигнуть такой цели?** Прежде всего:

- 1) применять технологии, которые исключают непосредственный контакт работников с вредными и опасными производственными факторами как при нормальных условиях

производственного процесса, так и в аварийных ситуациях;

2) улучшать уровень защиты работников за счет новых, современных видов оборудования, средств коллективной защиты, которые полностью закрывают опасные зоны и исключают риск травмирования;

3) повышать уровень компетенции работников, в том числе в области охраны труда.



## Должны ли работодатели обеспечивать многоступенчатый контроль функционирования СУОТ?

Порядок контроля за состоянием охраны труда на предприятии определяет работодатель. Ступенчатые формы контроля требует от работодателя Типовое положение о СУОТ, но его отменяют с 1 марта 2022 года. После этой даты требование о ступенчатом контроле останется только в Правилах по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте (п. 21 ПОТ, утв. приказом Минтруда от 11.12.2020 № 883н).

На практике наибольшую эффективность показали именно двух- или трехступенчатые формы контроля за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах, которые проводили с участием представительного органа работников.

Решение данного вопроса - за работодателем!



## Могут ли работодатели включать в свое положение о СУОТ информацию, которую не предусматривает Примерное положение?

Да, могут. Главное - они не должны противоречить государственным нормативным требованиям.

## ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ОПАСНОСТЕЙ И МЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ ИМИ В РАМКАХ СУОТ

| Опасность                                                          | Опасное событие                                                                                             | Меры управления/контроля профессиональных рисков                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3. Скользкие, обледенелые, за жиренные, мокрые опорные поверхности | 3.1. Падение при спотыкании или поскальзывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам | <p>3.1.1. Использование противоскользящих напольных покрытий</p> <p>3.1.3. Использование незакрепленных покрытий с сопротивлением скольжению на обратной стороне (например, ковров, решеток)</p> <p>3.1.5. Предотвращение накопления влаги во влажных помещениях (применение подходящих вариантов дренажа и вентиляции воздуха)</p> <p>3.1.7. Нанесение противоскользящих средств (опилок, антиобледенительных средств, песка)</p> <p>3.1.8. Своевременная уборка покрытий (поверхностей), подверженных воздействию факторов природы (снег, дождь, грязь)</p> <p>3.1.10. Химическая обработка для увеличения шероховатости поверхности, механическая и термическая последующая обработка (Шлифование, фрезерование, лазерно-техническое восстановление)</p> <p>3.1.11. Установка полос противоскольжения на наклонных поверхностях</p> <p>3.1.12. Выполнение инструкций по охране труда</p> <p>3.1.13. Обеспечение специальной (рабочей) обувью</p> |

Приложение 2 к Примерному положению о СУОТ  
**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ,  
К КОТОРЫМ ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ ОТДЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ  
ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ И ОБУЧЕНИЮ РАБОТНИКОВ**

| № п/п | Наименование работ | Разновидности работ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | Земляные работы    | <p>1.1. Земляные работы в зоне расположения подземных энергетических сетей, газопроводов, нефтепроводов, других подземных коммуникаций и объектов;</p> <p>1.2. Земляные работы на участках с патогенным заражением почвы (свалки, скотомогильники и другие), в охранных зонах подземных электрических сетей, газопровода, нефтепровода, нефтепродуктопровода и других опасных подземных коммуникаций;</p> <p>1.3. Земляные работы в зоне расположения подземных газопроводов, нефтепроводов и других аналогичных подземных коммуникаций и объектов;</p> <p>1.4. Земляные работы в котлованах, на откосах и склонах;</p> <p>1.5. Рытье котлованов, траншей глубиной более 1,5 м и производство работ в них;</p> <p>1.6. Земляные работы на трамвайных путях;</p> |
| 5     | Работы на высоте   | <p>5.7. Окрасочные работы крыш зданий при отсутствии ограждений по их периметру;</p> <p>5.9. Работы на высоте без применения инвентарных лесов и подмостей;</p> <p>5.10. Работы на высоте, выполняемые на нестационарных рабочих местах, в том числе работы по очистке крыш зданий от снега.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |



**Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N650н**  
**"Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда"**  
Начало действия документа - 01.03.2022

~~**Приказ Минтруда России от 24.06.2014 N412н**~~  
~~**"Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда"**~~  
~~Начало действия документа - 01.03.2022~~

1. **Примерное** положение о комитете (комиссии) по охране труда (далее - Положение) разработано с целью организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

2. На основе Положения приказом (распоряжением) работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа утверждается положение о комитете (комиссии) по охране труда (далее - Комитет) с учетом специфики деятельности работодателя.

3. Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комитета.

4. Комитет является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комитета строится на принципах социального партнерства.

5. Комитет взаимодействует с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, на территории которого осуществляет деятельность работодатель, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства указанного субъекта Российской Федерации, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

6. Комитет в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, **действующими в отношении работодателя**, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами работодателя.

7. Задачами Комитета являются:

а) разработка **и дальнейшее совершенствование** программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных представительных органов работников **(при наличии таких представительных органов)** по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

**б) рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;**

в) **участие в организации и проведении** контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, **а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;**

г) подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

**д) рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);**

е) содействие работодателю в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

8. Функциями Комитета являются:

а) рассмотрение предложений работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

б) содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;

в) участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;

г) информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

д) информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

е) информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому у работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

ж) содействие **работодателю** в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

з) содействие своевременной бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

и) содействие **работодателю** в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

к) содействие **работодателю** во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

л) подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников,

созданию системы поощрения работников, соблюдавших требования охраны труда;

м) подготовка и представление работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации или иному уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов;

**н) содействовать работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).**

9. Для осуществления возложенных функций Комитет вправе:

а) **запрашивать** от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

б) заслушивать на заседаниях Комитета сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

в) заслушивать на заседаниях Комитета руководителей структурных подразделений работодателя и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комитета;

д) вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

е) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением

работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

10. Комитет создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессионального союза или иного представительного органа работников.

11. Численность членов Комитета определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, **организационной структуры**, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

12. Выдвижение в Комитет представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников организации; представители работодателя выдвигаются работодателем. Состав Комитета утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

13. Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комитета, как правило, является непосредственно работодатель или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарем - работник службы охраны труда работодателя.

14. Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комитета.

15. Члены Комитета проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда **в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.**

16. Члены Комитета, представляющие работников, отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или собранием (конференцией) работников о проделанной ими в Комитете работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников вправе отзывать из состава Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комитета и назначать вместо них новых представителей.

17. Обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя.



**Приказ Минтруда России от 28.12.2021 N 926**  
**"Об утверждении Рекомендаций по выбору методов**  
**оценки уровней профессиональных рисков и по**  
**снижению уровней таких рисков"**  
Начало действия документа - 01.03.2022

**ОПУБЛИКОВАН**

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 36  
"Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению,  
распознаванию и описанию опасностей"  
Начало действия документа - 01.03.2022



**РАБОТОДАТЕЛЬ**

- ✓ вправе использовать методы оценки профессиональных рисков из Рекомендаций;
- ✓ вправе использовать иные методы оценки профессиональных рисков (например, из ГОСТ Р 12.0.010-2009 ССБТ. СУОТ. Определение опасностей и оценка рисков);
- ✓ вправе разработать собственный метод оценки уровня профессиональных рисков, исходя из специфики своей деятельности.

Выбор конкретных методов оценки уровней профессиональных рисков осуществляется работодателем самостоятельно, исходя из их приемлемости и пригодности. Можно использовать один или несколько методов разного уровня сложности.

При выборе метода(ов) оценки уровня профессиональных рисков работодателю надо учесть:

- 1) размер организации (микро-бизнес, малое/среднее/большое предприятие);
- 2) основной вид экономической деятельности (наличие или отсутствие производственных процессов, травмоопасного оборудования, вредных факторов и т.д.);
- 3) простоту и понятность метода(ов);
- 4) уровень знаний и умений работников из оценочной группы, необходимый для применения того или иного метода(ов);
- 5) наличие или отсутствие бюджета для применения того или иного метода(ов) (для использования некоторых методов оценки риска необходимо специальное программное обеспечение, специальное оборудование или приборы, обеспечивающие выполнение длительных вычислений);
- 6) ограничения по времени, которым располагает работодатель для реализации процедуры оценки профессиональных рисков.

**Методы оценки профессиональных рисков по масштабам применения  
разделяются на:**

используемые для всей  
организации в целом

используемые на уровне  
отдельного проекта или  
структурного  
подразделения

используемые на уровне  
конкретного  
производственного  
процесса или  
оборудования

Профессиональные риски по временному диапазону проявления (действия) оцениваемого риска на работника разделяются на:



риски краткосрочные  
(например, при  
выполнении  
однократных заданий)



риски среднесрочные  
(например, при  
внедрении нового  
оборудования,  
проходящего  
апробацию)



риски долгосрочные  
(например, поэтапное  
изменение  
технологической  
системы)

В зависимости от временного диапазона действия риска различаются уровни принимаемых решений, направленных на реализацию мер управления риском:



стратегический уровень  
(высшее руководство)



операционный уровень  
(уровень структурного  
подразделения)



тактический уровень  
(сам работник или его  
непосредственный  
руководитель)

## Минтруд в Рекомендациях сгруппировал методы оценки профессиональных рисков

| №   | Наименование группы                                                                                | Краткое описание                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Методы оценки, входящие в состав группы                                                          |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| I   | Методы оценки уровня профессиональных рисков, рекомендуемые для предприятий малого и микро-бизнеса | Самые простые по использованию, не требующие специальных знаний, позволяющие обеспечить соблюдение базовых требований безопасности при малой численности персонала и количестве рабочих мест и при отсутствии оборудования, способного причинить вред здоровью значительного количества работников | Контрольные листы<br>Матричный метод                                                             |
| II  | Наиболее распространенные методы оценки профессиональных рисков                                    | Простые в использовании и не требующие специальных знаний методы, которые рекомендуется использовать на предприятиях любой численности и вида деятельности, и которые наиболее широко используются в практике предприятий РФ                                                                       | Матричный метод на основе балльной оценки<br>Анализ «галстук-бабочка»                            |
| III | Методы оценки рисков производственных процессов и технологических систем                           | Методы, которые рекомендуется использовать для оценки рисков в отношении отдельных наиболее опасных производственных процессов или оборудования                                                                                                                                                    | Анализ причинно-следственных связей<br>Метод анализа сценариев<br>Метод анализа «дерева решений» |

| №  | Наименование группы                                                                                  | Краткое описание                                                                                                                                                                                                           | Методы оценки, входящие в состав группы                                                                                                                                                                                                           |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                      | (в том числе объединенного в технологическую цепочку)                                                                                                                                                                      | Метод анализа уровней защиты (LOPA - Layers of Protection Analysis)<br>Метод технического обслуживания, направленный на обеспечение надежности                                                                                                    |
| IV | Методы оценки рисков, связанных с безопасностью продукции, оборудования и производственных процессов | Методы, используемые для оценки рисков отказа ключевого оборудования и для оценки рисков, связанных с обеспечением безопасности определенного вида продукции                                                               | Анализ опасности и критических контрольных точек<br>Исследование HAZOP                                                                                                                                                                            |
| V  | Иные методы, применяемые для оценки профессиональных рисков                                          | Методы оценки рисков, не связанные с эксплуатацией оборудования и травмированием работников, которые рекомендуется использовать для оценки различных аспектов, связанных с обеспечением безопасности и здоровья работников | Структурированный метод «Что, если?» (SWIFT)<br>Метод анализа влияния человеческого фактора (HRA - Human Reliability Assessment)<br>Оценка риска получения профессионального заболевания<br>Анализ эффективности затрат (анализ «затрат и выгод») |

# Рекомендации по разработке и реализации мер управления профессиональными рисками

## ШАГ 1

По результатам оценки уровня профессиональных рисков оформляется перечень (реестр) рисков, ранжированный в зависимости от оцененного уровня каждого риска.

## ШАГ 2

Рассматриваются меры управления профессиональными рисками (меры снижения уровня профессиональных рисков или контроля уровня профессиональных рисков) с учетом их значимости (приоритетности):

- ✓ исключение опасной или вредной работы (процедуры, процесса, сырья, материалов, оборудования и т.п.);
- ✓ замена опасной работы (процедуры, процесса, сырья, материалов, оборудования и т.п.) менее опасной;
- ✓ реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- ✓ реализация административных методов;
- ✓ использование СИЗ.

## ШАГ 3

Разработка мер управления профессиональными рисками и составление плана мероприятий по управлению профессиональными рисками (форма Плана мероприятий есть в приложении №16 Рекомендаций)

## ШАГ 4

Повторная оценка уровня профессиональных рисков после реализации указанных в предыдущем шаге мероприятий по управлению профессиональными рисками.



Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 656н

"Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))"

Начало действия документа - 01.03.2022

### КОНТРОЛИРУЮЩИЙ РАБОТОДАТЕЛЬ

работодатель, под контролем которого находится территория или объект

### ЗАВИСИМЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ

работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг) на территории или объекте, находящейся под контролем другого работодателя



1

До начала выполнения работ назначить лиц, отвечающих за безопасную организацию работ в соответствии с требованиями норм и правил по охране труда.

2

Составить единый перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, включающий:

- ✓ факторы, присутствующие на территории, но не связанные с характером выполняемых работ;
- ✓ факторы, возникающие в результате производства работ (оказания услуг);
- ✓ перечень идентифицированных опасностей с оценкой уровней профессиональных рисков для здоровья работников и учетом вероятности возникновения и тяжести отдельных заболеваний и состояний.

3

Составить план мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной ситуации и при проведении спасательных работ.

4

Утвердить акт-допуска, который будет являться основанием разрешения производства работ, для которых требуется акт-допуск.

5

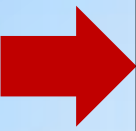
Составить график и (или) журнал совместных и совмещаемых работ.

### СОВМЕСТНЫЕ РАБОТЫ

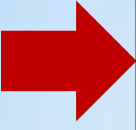
выполняемые разными зависимыми работодателями одновременно работ на одной территории

### СОВМЕЩАЕМЫЕ РАБОТЫ

выполняемые разными зависимыми работодателями одновременно **разных** работ на одной территории



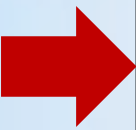
Допуск к работам, координация и информирование зависимых работодателей, производящих работы (оказывающих услуги) на одной неподконтрольной им территории и у которых отсутствуют договоры.



Организация непрерывной связи и координация зависимых работодателей, производящих работы (оказывающих услуги) на территории до начала, во время и после окончания работ.



Мониторинг хода производства работ и изменения условий труда на территории по утвержденному контролирующим работодателем порядку.



Составление и согласование схемы подключения потребителей (зависимых работодателей) к энергоносителям на территории (электроэнергия, кислород, газ, вода, пар, сжатый воздух и другие).



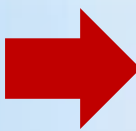
Проведение инструктажей по охране труда, учитывающих специфику организации и проведения работ на территории, для работников зависимых работодателей.



Разработка и издание (тиражирование) инструкций по охране труда, учитывающих специфику проведения соответствующих работ на территории.



Обеспечение документацией по охране труда, в т.ч. в электронном виде.



Проведение мониторинга (инспекций, аудитов) соблюдения требований охраны труда.

## II. Технические мероприятия

14. Обеспечение доступа контролирующим и зависимым работодателем для проведения контроля за безопасным производством работ, в том числе с помощью приборов, устройств, оборудования и (или) комплекса (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ на территории.

15. Установка на время выполнения работ в соответствии с проектной документацией предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений), в том числе для производственного оборудования, в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты.

16. Определение:

1) границ опасных зон на время выполнения работ по действию опасных факторов на территории;

2) рабочих мест, на которых работы выполняются по наряду-допуску;

3) мест установки защитных ограждений и знаков безопасности.

17. Нанесение (на время выполнения работ и удаление после окончания работ) на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности, а также наименование и принадлежность оборудования.

18. Установка на время выполнения работ предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений.

19. Принятие мер по снижению уровня воздействия, в том числе за счет изменения графика работ, или устранение влияния вредных производственных факторов на работников на их рабочих местах.

20. При необходимости установка новых и реконструкция имеющихся на территории средств коллективной защиты, отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования, тепловых и воздушных завес с целью обеспечения нормативных требований охраны труда по микроклимату и чистоты воздушной среды на рабочих местах работодателей на территории.

21. Обеспечение естественного и искусственного освещения на территории и на рабочих местах контролирующего и зависимого работодателей, в служебных и бытовых помещениях, местах прохода по территории работников.

22. Организация уборки территории и производственных помещений, своевременного удаления и обезвреживания отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздухопроводов и вентиляционных систем, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей.

23. Устройство тротуаров, переходов, галерей, в том числе для пешеходов, организации работ, а также изменение маршрутов движения транспорта на территории для обеспечения безопасности работников.

### III. Мероприятия

24. Определение мест хранения и использования (при наличии) источников повышенной опасности, таких как: поражение электрическим током, падение с высоты их использования, использование СИЗ от поражения электрическим током, а для выполнения работ.

25. Определение мест хранения и использования (при наличии) источников повышенной опасности, таких как: поражение электрическим током, падение с высоты их использования, использование СИЗ от поражения электрическим током, а для выполнения работ.

26. Определение мест хранения и использования (при наличии) источников повышенной опасности, таких как: поражение электрическим током, падение с высоты их использования, использование СИЗ от поражения электрическим током, а для выполнения работ.

27. Устройство тротуаров, переходов, галерей, в том числе для пешеходов, организации работ, а также изменение маршрутов движения транспорта на территории для обеспечения безопасности работников.

28. Определение мест хранения и использования (при наличии) источников повышенной опасности, таких как: поражение электрическим током, падение с высоты их использования, использование СИЗ от поражения электрическим током, а для выполнения работ.

29. Определение мест хранения и использования (при наличии) источников повышенной опасности, таких как: поражение электрическим током, падение с высоты их использования, использование СИЗ от поражения электрическим током, а для выполнения работ.

30. Определение мест хранения и использования (при наличии) источников повышенной опасности, таких как: поражение электрическим током, падение с высоты их использования, использование СИЗ от поражения электрическим током, а для выполнения работ.

31. Информирование работников о местонахождении, месторасположении и режиме работы имеющихся на территории здравпунктов (фельдшерские или врачебные для территорий крупных подразделений).

32. Обеспечение беспрепятственного допуска автомобилей скорой медицинской помощи на территорию с сопровождением ее к месту несчастного случая.

**СОГЛАСОВАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ  
ДОЛЖНЫ НАЙТИ ОТРАЖЕНИЕ В  
ЗАКЛЮЧАЕМЫХ ДОГОВОРАХ МЕЖДУ  
РАБОТОДАТЕЛЕМ И ЗАВИСИМЫМ  
РАБОТОДАТЕЛЕМ**



Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н

"Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней"

Начало действия документа - 01.03.2022

~~Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 N 181н~~

~~"Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков"~~

1. Проведение специальной оценки условий труда, **выявления и оценки опасностей**, оценки уровней профессиональных рисков, **реализация мер, разработанных по результатам их проведения**.
2. Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами.
3. Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении **штатного** функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении.
4. Устройство ограждений элементов производственного оборудования, **защищающих** от воздействия движущихся частей, а также разлетающихся предметов, включая наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов.

5. Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.
6. Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов **и разметки**, знаков безопасности.
7. Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.
8. Внедрение и (или) модернизация технических устройств **и приспособлений**, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.
9. Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений.
10. Механизация и автоматизация технологических операций (процессов), связанных с хранением, перемещением (транспортированием), заполнением и опорожнением передвижных и стационарных резервуаров (сосудов) с ядовитыми, агрессивными, легковоспламеняющимися и горючими жидкостями, используемыми в производстве.
11. Механизация работ при складировании и транспортировании сырья, **готовой** продукции и отходов производства.
12. Механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздухопроводов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей.
13. Модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью **исключения** или снижения до допустимых уровней воздействия **вредных и (или) опасных производственных факторов**.
14. Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок дезинфекции, аэрирования, кондиционирования воздуха с целью обеспечения теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений, **соответствующего нормативным требованиям**.

15. **Обеспечение** естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников.

16. Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе; расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений.

17. Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой, **систем фильтрации (очистки) водопроводной воды.**

18. Обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, **дерматологическими средствами индивидуальной защиты.**

19. Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ.

20. Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда, **тренингов, круглых столов по охране труда.**

**21. Проведение обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда.**

**22. Приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации.**

23. Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).
24. Оборудование по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором **медицинских изделий** для оказания первой помощи.
25. Устройство **и содержание** пешеходных дорог, тротуаров, переходов, тоннелей, галерей на территории организации в целях обеспечения безопасности работников.
26. Организация и проведение производственного контроля.
27. Издание (тиражирование) инструкций, **правил (стандартов) по охране труда**.
28. Перепланировка размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников.
29. Проектирование и обустройство учебно-тренировочных полигонов для отработки работниками практических навыков безопасного производства работ, в том числе на опасных производственных объектах.
30. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе:
  - компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;
  - организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;
  - организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее - ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;
  - приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
  - устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;
  - создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы;
  - **содержание помещений для проведения физкультурных, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий. Организация и проведение спортивных соревнований и иных**

физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, в том числе, через профсоюзные организации в соответствии с коллективными договорами (отраслевыми соглашениями).

31. Приобретение систем обеспечения безопасности работ на высоте.

32. Разработка и приобретение электронных программ документооборота в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

33. Приобретение приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающего дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ.



Новая редакция X раздела ТК и правила по охране труда разрешают работодателям вести видеофиксацию на рабочих местах, но ошибки в ее организации чреваты штрафами от Роскомнадзора. Если решили применять системы видеонаблюдения или другие средства контроля за безопасностью производства, сообщите об этом работникам (ст. 214 новой редакции ТК).

- ВАЖНО разработать отдельный ЛНА, например, Положение о видеонаблюдении на рабочих местах или дополнить ПВТР. Закрепить в нем:
  - 1) цели и порядок видеонаблюдения, также места, где установите видеокамеры;
  - 2) порядок, в котором работникам и третьим лицам сообщают о видеонаблюдении;
  - 3) правила, по которым будете хранить и использовать видеоматериалы и обеспечите конфиденциальность информации;
  - 4) перечень лиц с доступом к материалам и ответственных за их хранение.

- Отдел кадров должен ознакомить работников с локальным актом под подпись (ст. 8, абз. 10 ч. 2 ст. 22 ТК РФ). Если работник откажется знакомиться с документом, ему зачитывают правила видеонаблюдения и составляют акт. Он поможет доказать, что правила довели до сведения работника.
- Кто организует наблюдение, хранит и уничтожает видеозаписи и имеет к ним доступ, лучше определить приказом. Если потребуется, кадровая служба изменит должностные инструкции и дополнит трудовые договоры ответственных за процедуру.
- Когда работодатель снимает рабочий процесс, он реализует свое право на контроль за исполнением работником своих трудовых обязанностей. В этом случае обрабатывать персональные данные можно без согласия работников (п. 5 ч. 1 ст. 6 Закона о персональных данных). Поэтому достаточно уведомить работников о том, что на их рабочих местах работодатель будет вести видеосъемку (за 2 месяца!). Если есть возможность получить согласие работника на обработку персональных данных, сделайте это, лишним не будет. Суды признают видеозапись допустимым доказательством по делу, если компания заручилась согласием работника на обработку персональных данных.
- Используйте камеры только для заранее установленных целей:
  - 1) обеспечение безопасности;
  - 2) сохранность имущества работников, организации и третьих лиц;
  - 3) контроль соблюдения работниками трудовой дисциплины.

**Чтобы видеосъемку не признали обработкой биометрических данных, не указывайте, что используете её для установления личности людей на записи (ч. 1 ст. 11 Закона о персональных данных).**

- Устанавливайте видеокамеры только в помещениях для работы и смежных с ними помещениях, например, в коридорах, фойе, лифтах.
- Определите места, где устанавливать камеры запрещено: комнаты отдыха, раздевалки и т. п.

- Вести скрытую видеосъемку можно только на основании судебного решения и в оперативно-разыскных целях (ч. 2 ст. 8 Закона от 12.08.1995 № 144-ФЗ «Об оперативно-разыскной деятельности»). В остальных случаях запись ведите открыто. Аргумент, что камеры у всех на виду, не поможет. Поэтому установите информационные таблички или указатели, по которым сотрудник или третье лицо может понять, что в этом помещении ведется видеонаблюдение. Разместите таблички на комфортной для глаз высоте, чтобы их легко было прочитать. Текст надписи на табличках может быть таким: «Внимание! В помещении ведется видеонаблюдение». Текст можно заменить на графическое уведомление.



Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 773н  
"Об утверждении форм (способов) информирования  
работников об их трудовых правах, включая право на  
безопасные условия и охрану труда, и примерного  
перечня информационных материалов в целях  
информирования работников об их трудовых правах,  
включая право на безопасные условия и охрану труд"  
Начало действия документа - 01.03.2022



**РАБОТОДАТЕЛЬ**

В обязательном порядке информирует работников об их  
трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и  
охрану труда, с использованием визуальной/печатной  
информации следующими формами (способами):

- 1) ознакомление при приеме на работу с условиями ТД;
- 2) ознакомление с результатами СОУТ;
- 3) ознакомление с результатами ОПР;
- 4) ознакомление с требованиями должностной инструкции,  
инструкций по ОТ, перечнем выдаваемых на рабочем месте  
СИЗ, требованиями правил (стандартов) по ОТ и других ЛНА.

**ВАЖНО!** Знакомить работников с документами на бумажных  
носителях под роспись с выдачей на руки указанных нормативных  
актов работнику для изучения. При ЭДО факт ознакомления  
работников с нормативными актами подтверждается ЭЦП.

**Дополнительно работодатели могут в зависимости от своих финансовых возможностей применять следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации:**

- 1) размещение плакатов и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, на рабочих местах в структурных подразделениях работодателя, кабинетах охраны труда, уголках охраны труда, а также в общедоступных местах на территории работодателя;
- 2) ознакомление работников с положениями коллективного договора и (или) отраслевого соглашения, распространяемых на работодателей и работников, в том числе при участии первичной профсоюзной организации (при наличии);
- 3) посещение рабочих мест (рабочих зон) с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования, в том числе посредством обозначения знаками безопасности, сигнальными цветами, сигнальной разметкой зон, участков, элементов оборудования, машин, механизмов, агрегатов с высоким риском получения работником травмы, а также обозначения соответствующими знаками безопасности зон, участков, оборудования, где обязательно применение средств индивидуальной защиты;
- 4) распространение периодических корпоративных изданий (журналов, информационных бюллетеней, информационных листов и иных аналогичных материалов), плакатов, содержащих информацию о трудовых правах работников, среди работников и иных заинтересованных лиц, в том числе по электронной почте;
- 5) распространение печатных информационных материалов (журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалов), содержащих информацию о трудовых правах работников, на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах;
- 6) рассылка по электронной почте или почтовой связью печатных информационных материалов (журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалов) и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, заинтересованным лицам.

**Работодатели могут в зависимости от своих финансовых возможностей применять следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием видеоматериалов:**

- 1) демонстрацию информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, при проведении инструктажей и обучения работников по охране труда, а также на вводных инструктажах для сотрудников;
- 2) демонстрацию информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, по корпоративному телевидению (при его наличии) и видеоканалам в производственных помещениях, кабинетах (уголках) по охране труда, а также общедоступных местах, где установлены телевизионные панели (с видеосвязью или без), а также проекторы;
- 3) информирование работников об их трудовых правах в формате интернет-журнала событий (блога);
- 4) демонстрацию видеоматериалов (роликов, посвященных трудовым правам работников, включая право на безопасные условия и охрану труда) на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах.

**Работодатели могут в зависимости от своих финансовых возможностей применять следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием интернет-ресурсов:**

- 1) размещение на официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - интернет-сайт работодателя) (при наличии) сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда;
- 2) размещение информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, как на закрытых, так и на общедоступных страницах видеоканалов;

- 3) размещение на корпоративном портале (как внутреннем, предназначенном только для сотрудников, так и открытом для всех заинтересованных лиц) (далее - корпоративный портал), а также на официальном интернет-сайте работодателя (при наличии) электронных периодических корпоративных изданий, а также электронных листовок по вопросам обеспечения трудовых прав работников, включая право на безопасные условия и охрану труда;
- 4) размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте работодателя (при наличии) актуальной информации о политике работодателя, связанной с гарантией соблюдения трудовых прав работников, библиотеки трудовых ситуаций и разъяснений спорных ситуаций с ответами на часто задаваемые вопросы о трудовых правах работников;
- 5) размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте работодателя (при наличии) ссылок на сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России) <https://mintrud.gov.ru/>, Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) <https://rostrud.gov.ru/>, на официальный ресурс Роструда <http://онлайнинспекция.рф>, где размещена необходимая работникам информация о трудовых правах и способах их защиты, а также на официальные интернет-сайты и иные интернет-ресурсы органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по труду;
- 6) размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте работодателя (при наличии) ссылок на сайт Пенсионного фонда Российской Федерации <https://pfr.gov.ru/>, где работник может ознакомиться со своими правами на страховую пенсию, в том числе с правилами и порядком назначения досрочной страховой пенсии в связи с работой во вредных и/или опасных условиях труда или принадлежностью к той или иной профессии, а также Фонда социального страхования Российской Федерации <https://fcc.ru/>, где работник может найти информацию о

положенных ему страховых выплатах, в том числе в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;

- 7) возможность доступа (с учетом должностных обязанностей) к справочным правовым информационным системам, содержащим необходимую правовую актуальную информацию о трудовом законодательстве Российской Федерации, аналитические и справочные материалы, а также к публикуемой указанными системами тематической обзорной информации о трудовых правах работников через корпоративный портал, а также через официальный интернет-сайт работодателя (при наличии) или через оборудование, установленное в кабинете охраны труда или в уголке охраны труда;
- 8) возможность использования для размещения актуальной информации о трудовых правах работников, изменениях трудового законодательства и мерах по обеспечению трудовых прав работников страниц в социальных сетях или групп в системах мгновенного обмена сообщениями (при их наличии у работодателя) с обязательными ссылками на официальные источники информации с целью обеспечения возможности их проверки и установления достоверности;
- 9) размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте работодателя (при наличии) текста коллективного договора, отраслевого соглашения (при наличии).

Работодатель может применять любые из перечисленных в пунктах 2 - 4 настоящего приложения формы (способы) информирования по отдельности или совместно, а также применять иные предусмотренные законодательством Российской Федерации формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.



Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 N 3455-р  
<Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации>  
Начало действия документа - 01.03.2022  
Срок действия документа ограничен 01.03.2028

## Статья 214.1 ТК РФ. Запрет на работу в опасных условиях труда

Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.

Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

Установленный настоящей статьей запрет не распространяется на работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1. Аварийно-спасательные работы, предусмотренные пунктом 1 статьи 5 Федерального закона "Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей": ...
2. Аварийно-спасательные работы, установленные в соответствии с пунктом 2 статьи 5 Федерального закона "Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей": ...
3. Неотложные работы при ликвидации чрезвычайных ситуаций.
4. Работы по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.
5. Работы по локализации и ликвидации последствий аварий на опасном производственном объекте.
6. Работы, в том числе связанные с предоставлением услуг, направленные на предупреждение или ликвидацию последствий чрезвычайных ситуаций и аварий в сфере использования атомной энергии, а также на объектах использования атомной энергии.
7. Работы по поиску и спасанию терпящих или потерпевших бедствие воздушных судов, их пассажиров и экипажей в районах открытого моря и на территориях иностранных государств, а также людей, терпящих или потерпевших бедствие на море.
8. Работы, связанные с организацией профилактики и тушения пожаров, проведением аварийно-спасательных работ в населенных пунктах и организациях.
9. Работы по ликвидации последствий происшествий при осуществлении авиационной или космической деятельности.
10. Работы по ликвидации последствий происшествий в Антарктике.
11. Проведение подводных работ особого (специального) назначения, гуманитарное разминирование.
12. Работы при ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера: ...
13. Работы при ликвидации последствий террористического акта и (или) пресечения террористического акта правомерными действиями: ...

14. Работы по подготовке и выполнению полетов воздушных судов экспериментальной авиации.
15. Работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда: ...
16. Авиационно-спасательные работы: ...
17. Специальные авиационные работы: ...
18. Воздушные перевозки: ...
19. Выполнение работ в опасных условиях труда, установленных по результатам проведения специальной оценки условий труда, в целях устранения оснований, послуживших установлению на рабочих местах опасного класса условий труда.
20. Работы по испытательным полетам, выполняемым работниками лётно-испытательного и инженерно-технического испытательного состава экспериментальной авиации, спасательными отрядами.
21. Работы, связанные с проведением лётных экспериментов (испытаний) на специально оборудованных рабочих местах воздушного судна, экспериментальной авиации, испытанием парашютных систем в воздухе.
22. Сварочные работы в обитаемой камере, заполненной инертной средой.
23. Работы, непосредственно связанные с применением легковоспламеняющихся и взрывчатых материалов, работы во взрыво- и пожароопасных производствах: ...
24. Работы на высоте в безопасном пространстве, без применения средств подмащивания и при перепаде высот свыше 5 метров.
25. Водолазные работы: ...
26. Кессонные работы, работы в барокамерах и других устройствах в условиях повышенного давления воздушной и газовой среды.
27. Деятельность, связанная с разработкой, изготовлением, утилизацией ядерного оружия и ядерных энергетических установок военного назначения.
28. Работы по добыче бериллия, его переработке и производству изделий из бериллия.

## СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА



### Оценка факторов вредности!

Процедуры:

- 1) идентификация вредных факторов;
- 2) измерение вредных факторов (их фактических значений конкретными средствами измерений);
- 3) отнесение условий труда на рабочем месте по результатам измерений к классу условий труда;
- 4) оформление результатов.

## ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ



### Оценка факторов опасности!

Процедуры:

- 1) идентификация опасностей (рисков);
- 2) оценка риска (вероятность причинения вреда здоровью и жизни работника);
- 3) управление риском (исключить, минимизировать, контролировать на допустимом уровне);
- 4) Оформление результатов.



Приказ Минтруда России от 13.05.2021 N 313н

"О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. N 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин"

Начало действия документа - 01.03.2022

Срок действия документа ограничен 01.03.2028

#### Действующая редакция Приказа 512н

#### Редакция Приказа 512н с 01.03.2022

##### IV. Металлообработка

19. Котельные, холодноштамповочные, волочильные и давяльные работы.

##### IV. Металлообработка

19. Котельные, холодноштамповочные, волочильные и давяльные работы, выполняемые по профессиям:

- 1) котельщик;
- 2) токарь на токарно-давяльных станках, занятый на работах вручную;
- 3) чеканщик, занятый на работах ручным пневматическим инструментом.

##### VI. Добыча нефти и газа

32. Бурение плавучего бурового агрегата в море.

##### VI. Добыча нефти и газа

32. Бурение **с помощью** плавучего бурового агрегата в море.

37. Работы по монтажу и обслуживанию технологического оборудования, ремонту нефтепромыслового оборудования.

37. Работы по монтажу и обслуживанию технологического оборудования, ремонту нефтепромыслового оборудования,  
**выполняемые по профессиям:**  
**1) слесарь по монтажу и ремонту оснований морских буровых и эстакад;**  
**2) слесарь-ремонтник, занятый монтажом и обслуживанием технологического оборудования и ремонтом нефтепромыслового оборудования;**  
**3) электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, занятый обслуживанием и ремонтом технологического оборудования.**

**Х. Производство, ремонт и обслуживание летательных аппаратов**

57. Работы, выполняемые:  
а) слесарем по ремонту авиадвигателей и слесарем по ремонту агрегатов, занятым на ремонте моторов и агрегатов, работающих на этилированном бензине;

Х. Производство, ремонт и обслуживание летательных аппаратов

57. Работы, выполняемые:  
а) слесарем по ремонту авиадвигателей и слесарем по ремонту агрегатов, занятым на ремонте моторов и агрегатов, работающих на этилированном бензине;

~~б) авиационным механиком (техником) по планеру и двигателям, авиационным механиком (техником) по приборам и электрооборудованию, авиационным механиком (техником) по радиооборудованию, авиационным техником (механиком) по парашютным и аварийно-спасательным средствам, авиационным техником по горюче-смазочным материалам, техником по крылу, инженером, занятыми непосредственно на техническом обслуживании самолетов (вертолетов);~~

**б) утратил силу с 1 марта 2022 года. -  
Приказ Минтруда России от 13.05.2021 N  
313н;**

С 1 марта 2022 года женщины смогут претендовать на работу авиационным механиком и техником, инженером, непосредственно обслуживающим самолеты и вертолеты!



**Приказ Минтруда России от 14.09.2021 N 629н**

**"Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную"**

Начало действия документа - 01.03.2022

Срок действия документа ограничен 01.03.2028

~~Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 № 105~~

~~"О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную"~~

~~Утрачивает силу с 01.03.2022~~

| Характер работы                                                                                        | Постановление<br>№105 | Приказ Минтруда<br>№629н |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------|
| Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)                        | 10 кг                 | 10 кг                    |
| Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены                                        | 7 кг                  | 7 кг                     |
| Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены), не должна превышать: |                       |                          |
| с рабочей поверхности                                                                                  | 1750 кгм              | 350 кг                   |
| с пола                                                                                                 | 875 кгм               | 175 кг                   |

| Характер работы                                                                             | Постановление<br>№105 | Приказ Минтруда<br>№629н |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------|
| Разовый подъем тяжестей (без перемещения)                                                   | -                     | 15 кг                    |
| При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать | 10 кг                 | 10 кгс                   |

В массу поднимаемого и перемещаемого груза включаются масса тары и упаковки.

Килограмм-сила (кгс) - единица силы в системе единиц МКГСС; наряду с метром и секундой является основной единицей этой системы.

Килограмм-сила-метр (кГм) - единица энергии и работы МКГСС системы единиц. 1 кГм — работа, совершаемая силой 1 кгс при перемещении точки приложения этой силы на расстояние 1 метр по её направлению.



**Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 37**

**"Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда"**

Начало действия документа - 01.03.2022

~~Постановление Минтруда от 08.02.2000 № 14~~

~~"Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации"~~

~~Постановление Минтруда от 22.01.2001 №10~~

~~"Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях"~~

Рекомендации не распространяются на:

- работодателей-индивидуальных предпринимателей, не осуществляющих производственную деятельность согласно уставным документам с численностью работников не более 50 человек;
- работодателей-субъектов малого предпринимательства, не осуществляющих производственную деятельность, предоставляющих социально-бытовые услуги без предоставления проживания;
- иных работодателей (организации, предприятия, учреждения), не осуществляющие производственную деятельность, предоставляющие социально-бытовые услуги без предоставления проживания.

Рекомендациями определены следующие трудовые функции работников Службы охраны труда в организации:

1

Обеспечение функционирования СУОТ, проведение консультаций и координация по вопросам охраны труда у работодателя и, при необходимости, контроль функционирования СУОТ подрядных (сервисных) организаций по обеспечению безопасных условий труда.

2

Контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда у работодателя и в его структурных подразделениях.

3

Участие в проведении СОУТ, производственного контроля условий труда, выявлении опасностей и управлении профессиональными рисками на рабочих местах, организация и проведение мероприятий по снижению профессиональных рисков.

4

Обеспечение и координация проведения оперативного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах у работодателя и в его структурных подразделениях.

5

Участие в расследовании и учёте несчастных случаев и профессиональных заболеваний, учёте и рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Рекомендациями определены следующие трудовые функции работников Службы охраны труда в организации:

6

Подготовка и организация проведения инструктажей, обучения и проверки знаний требований охраны труда у работодателя.

7

Участие в реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда у работодателя; организация информационных мероприятий по охране труда.

8

Составление отчетности по установленным формам, ведение документированной информации по охране труда у работодателя.

В случае, если работодатель на работников Службы охраны труда возлагает дополнительные трудовые функции, не входящие в трудовые функции, определенные Рекомендациями, профессиональным стандартом специалиста в области охраны труда, суммарная рекомендуемая нормативная численность Службы, рассчитанная в соответствии с Рекомендациями, увеличивается на единицу!

## **Трудовая функция №1: обеспечение функционирования СУОТ, проведение консультаций и координация по вопросам ОТ, планирование мероприятий по ОТ**

- 1) разработка совместно с работодателем (его уполномоченным представителем) и руководителями его структурных подразделений политики, целей и задач по охране труда, документированных процедур для функционирования СУОТ, согласование и актуализация проектов ЛНА, содержащих требования по обеспечению безопасных условий и охраны труда;
- 2) разработка совместно с руководителями структурных подразделений работодателя планов профилактических мероприятий по охране труда и управлению профессиональными рисками (полугодие, квартал, месяц), план-графиков их реализации и определение ответственных исполнителей;
- 3) разработка совместно с руководителями структурных подразделений и другими службами работодателя планов профилактических мероприятий по улучшению условий труда и приведению их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, в том числе по результатам проведения СОУТ производственного контроля условий труда, выявления опасностей и управления профессиональными рисками на рабочих местах;
- 4) координация, консультация и методологическая помощь руководителям структурных подразделений работодателя при разработке и реализации профилактических мероприятий по охране труда;
- 5) проведение совместно с соответствующими службами работодателя и с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива проверок, обследований (или участие в проверках, обследованиях) технического состояния зданий и сооружений; оборудования, машин, механизмов и инструментов на соответствие их государственным нормативным требованиям охраны труда; эффективности работы систем и устройств, оказывающих влияние на условия труда; санитарно-гигиенического состояния бытовых помещений; применения средств коллективной и индивидуальной защиты работников и т.п.
- ...
- 15) обеспечение проведения предварительного анализа состояния системы управления охраны труда у работодателя совместно с руководителями структурных подразделений, уполномоченными по охране труда или иными представителями работников.

## Трудовая функция №2: составление отчетности по установленным формам, ведение документированной информации по охране труда у работодателя

- 1) участие в составлении всех видов отчетности по охране труда по установленным формам, включая установленные Росстатом, и в соответствующие сроки с учетом требований НПА и ЛНА работодателя;
- 2) взаимодействие с представителями органов государственного надзора (контроля) и иных заинтересованных сторон, подготовка отчетов по официальным запросам, ведение деловой переписки;
- 3) разработка совместно с руководителями структурных подразделений и другими службами работодателя ЛНА по порядку обеспечения и применения средств индивидуальной и коллективной защиты;
- 4) ведение деловой переписки и подготовка профильных отчетов по внутренним запросам со стороны работников и руководства работодателя;
- 5) ведение базы данных (реестра) документов организации (структурного подразделения) по СУОТ как в бумажной форме, так и в электронном виде;
- 6) ведение реестра договоров по оказанию услуг по охране труда, заключенных работодателем (если функция возложена на Службу);
- 7) ведение регулярного мониторинга законодательных изменений по охране труда, формирование реестра нормативно-правовых актов по охране труда и здоровья, применимых к деятельности работодателя, информирование работодателя об изменениях законодательства и НПА, содержащих требования охраны труда;
- 8) участие в подготовке документов для назначения выплат по страхованию в связи с профессиональными заболеваниями;
- 9) рассмотрение обращений работников, касающихся вопросов условий и охраны труда, подготовка предложений работодателю (его уполномоченному представителю) или руководству его структурных подразделений работодателя по устранению выявленных недостатков.

## Рекомендуемая нормативная численность по трудовым функциям №1 и №2

| №<br>п/п | Среднесписочная<br>численность<br>работников у<br>работодателя | Количество самостоятельных производственных структурных<br>подразделений у работодателя (службы, отделы, участки и т.д.) |      |       |       |        |
|----------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|-------|--------|
|          |                                                                | Рекомендуемая нормативная численность, человек                                                                           |      |       |       |        |
|          |                                                                | до 5                                                                                                                     | 6-10 | 11-20 | 21-50 | 51-125 |
| 1        | до 500                                                         | 0,34                                                                                                                     | 0,39 | 0,45  | 0,51  |        |
| 2        | 501-750                                                        | 0,38                                                                                                                     | 0,45 | 0,52  | 0,61  |        |
| 3        | 751-1000                                                       | 0,42                                                                                                                     | 0,48 | 0,56  | 0,68  |        |
| 4        | 1001-1500                                                      | 0,5                                                                                                                      | 0,57 | 0,66  | 0,82  | 1,12   |
| 5        | 1501-3000                                                      | 0,65                                                                                                                     | 0,82 | 0,89  | 1,1   | 1,37   |
| 6        | 3001-5000                                                      |                                                                                                                          | 1,07 | 1,28  | 1,53  | 1,82   |
| 7        | 5001-7500                                                      |                                                                                                                          |      | 1,54  | 1,97  | 2,83   |
| 8        | 7501-10000                                                     |                                                                                                                          |      | 1,82  | 2,39  | 3,46   |
| 9        | 10001-20000                                                    |                                                                                                                          |      | 2,06  | 3,04  | 4,49   |
| 10       | 20001 и свыше                                                  |                                                                                                                          |      | 2,53  | 3,61  | 4,64   |

## **Трудовая функция №3: контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда у работодателя и в его структурных подразделениях**

- 1) осуществление регулярного (планового) контроля за соблюдением законодательных и иных НПА по охране труда РФ и соответствующего субъекта РФ, межотраслевых (отраслевых) соглашений, коллективного договора, ЛНА у работодателя и в его структурных подразделениях;
- 2) осуществление контроля за наличием в структурных подразделениях работодателя инструкций по ОТ для работников согласно перечню профессий, должностей и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по ОТ, а также своевременным их пересмотром;
- 3) осуществление контроля за своевременным проведением обучения по ОТ, проверки знаний требований ОТ и всех видов инструктажей по ОТ, в том числе, посредством направления работодателю (его представителю, наделенному соответствующими полномочиями в установленном законом порядке) требований об отстранении от работы (недопущения к работе) лиц, не прошедших в установленном порядке обучения и инструктаж по ОТ, стажировку и проверку знаний требования ОТ;
- 4) осуществление контроля за своевременностью, полнотой выдачи работникам СИЗ и правильностью их применения работниками в соответствии с правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, за организацией хранения, выдачи, стирки, химической чистки, сушки, обеспыливания, обезжиривания и ремонта специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ в соответствии с установленными требованиями, в том числе, посредством направления работодателю (его представителю, наделенному соответствующими полномочиями в установленном законом порядке) требований об отстранении от работы (недопущения к работе) лиц, не использующих выданные в установленном порядке СИЗ;
- ...
- 9) анализ и оценка документов, связанных с приемкой и вводом в эксплуатацию (консервацией) производственных объектов, в части их соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда.

## Рекомендуемая нормативная численность по трудовой функции №3

| №<br>п/п | Среднесписочная<br>численность<br>работников у<br>работодателя | Численность работников, занятых на работах, связанных с вредными<br>и (или) опасными условиями труда |         |         |          |           |                 |
|----------|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|----------|-----------|-----------------|
|          |                                                                | до 100                                                                                               | 101-350 | 351-500 | 501-1000 | 1001-3500 | 3501 и<br>свыше |
|          |                                                                | Рекомендуемая нормативная численность, человек                                                       |         |         |          |           |                 |
| 1        | до 500                                                         | 0,06                                                                                                 | 0,07    | 0,08    |          |           |                 |
| 2        | 501-750                                                        | 0,07                                                                                                 | 0,08    | 0,09    |          |           |                 |
| 3        | 751-1000                                                       | 0,08                                                                                                 | 0,09    | 0,10    |          |           |                 |
| 4        | 1001-1500                                                      | 0,10                                                                                                 | 0,12    | 0,14    | 0,17     |           |                 |
| 5        | 1501-3000                                                      | 0,14                                                                                                 | 0,17    | 0,20    | 0,24     | 0,28      |                 |
| 6        | 3001-5000                                                      | 0,20                                                                                                 | 0,24    | 0,29    | 0,35     | 0,42      | 0,48            |
| 7        | 5001-7500                                                      | 0,28                                                                                                 | 0,32    | 0,38    | 0,45     | 0,56      | 0,70            |
| 8        | 7501-10000                                                     | 0,35                                                                                                 | 0,41    | 0,48    | 0,57     | 0,68      | 0,82            |
| 9        | 10001-20000                                                    | 0,65                                                                                                 | 0,72    | 0,79    | 0,93     | 1,07      | 1,23            |
| 10       | 20001 и свыше                                                  | 0,80                                                                                                 | 0,87    | 0,94    | 1,01     | 1,11      | 1,26            |

## Трудовая функция №4: участие в проведении СОУТ, производственного контроля условий труда, выявлении опасностей и управлении профессиональными рисками на рабочих местах.

- 1) организационное обеспечение работ по проведению СОУТ, производственного контроля условий труда, осуществление контроля за их проведением;
- 2) формирование и ведение ЛНД работодателя, необходимой для проведения СОУТ, производственного контроля условий труда. Подготовка соответствующих разъяснений в процессе проведения СОУТ и производственного контроля условий труда;
- 3) участие в составлении перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ (производственный контроль условий труда) у работодателя, с учетом особенностей их организации, наименований профессий (должностей) и квалификации занятых в них работников, особенностей выполнения работ (подвижные, сезонные, периодические использования и другие), категорий работ по энергозатратам, а также с учетом возможности отнесения отдельных рабочих мест к аналогичным в соответствии с требованиями законодательства о СОУТ;
- 4) участие в работе комиссии по проведению СОУТ у работодателя, контроль за проведением СОУТ и оформлением ее результатов, контроль за проведением производственного контроля условий труда и оформлением его результатов;
- 5) организация ознакомления работников с результатами проведения СОУТ;
- 6) разработка предложений в план мероприятий по улучшению условий с учетом результатов проведения СОУТ, производственного контроля условий труда;
- 7) организационное обеспечение работ по выявлению опасностей и управлению профессиональными рисками;
- 8) формирование и ведение необходимой ЛНД работодателя, необходимой для выявления опасностей и управления профессиональными рисками, с учетом требований действующей у работодателя СУОТ;
- ...
- 10) участие в разработке рекомендаций и предложений по реализации профилактических мероприятий по результатам, проведенной работы по выявлению опасностей и управлению профессиональными рисками.

## Трудовая функция №5: обеспечение и координация проведения оперативного контроля за состоянием охраны труда у работодателя и в его структурных подразделениях

- 1) оперативный контроль за функционированием СУОТ в структурных подразделениях и в целом у работодателя;
- 2) оперативный контроль за организацией содержания производственных и вспомогательных помещений, безопасной эксплуатацией оборудования, в том числе своевременным проведением соответствующими службами необходимых испытаний и технических освидетельствований оборудования, машин и механизмов, состоянием предохранительных приспособлений и защитных устройств, использования инструмента, приспособлений, инвентаря, транспортных средств, предохранительных и оградительных устройств и т.п. в структурных подразделениях работодателя;
- 3) оперативный контроль за организацией рабочих мест в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- 4) оперативный контроль за выполнением в структурных подразделениях работодателя мер инструментального контроля за состоянием производственного оборудования и машин, зданий и сооружений;
- 5) оперативный контроль за организацией санитарно-гигиенического содержания помещений и рабочих мест, эффективностью работы аспирационных и вентиляционных систем, поддержанием питьевого и температурного режимов в структурных подразделениях работодателя;
- 6) оперативный контроль за организацией обеспечения работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами и требованиями, а также за правильностью применения работниками СИЗ;
- 7) оперативный контроль за своевременным предоставлением работникам в соответствии с установленными требованиями гарантий (компенсаций) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также бесплатной выдачей лечебно-профилактического питания, молока и других равноценных пищевых продуктов согласно установленным нормам;
- ...
- 12) принятие мер по устранению выявленных нарушений требований охраны труда по результатам оперативного контроля, выданных предписаний.

# Рекомендуемая нормативная численность по трудовым функциям №4 и №5

| №<br>п/п | Среднесписочная<br>численность<br>работников у<br>работодателя | Численность работников, занятых на работах, связанных с вредными<br>и (или) опасными условиями труда                                               |         |         |          |           |                 |
|----------|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|----------|-----------|-----------------|
|          |                                                                | до 100                                                                                                                                             | 101-350 | 351-500 | 501-1000 | 1001-3500 | 3501 и<br>свыше |
|          |                                                                | Рекомендуемая нормативная численность, человек<br>при количестве самостоятельных производственных структурных<br>подразделений у работодателя до 5 |         |         |          |           |                 |
| 1        | до 500                                                         | 0,39                                                                                                                                               | 0,44    | 0,5     |          |           |                 |
| 2        | 501-750                                                        | 0,44                                                                                                                                               | 0,5     | 0,56    |          |           |                 |
| ...      | ...                                                            | при количестве самостоятельных производственных структурных<br>подразделений у работодателя от 6 до 10                                             |         |         |          |           |                 |
| 1        | до 500                                                         | 0,44                                                                                                                                               | 0,48    |         |          |           |                 |
| 2        | 501-750                                                        | 0,48                                                                                                                                               | 0,54    |         |          |           |                 |
| ...      | ...                                                            | при количестве самостоятельных производственных структурных<br>подразделений у работодателя от 11 до 20                                            |         |         |          |           |                 |
| 1        | до 500                                                         | 0,6                                                                                                                                                | 0,66    |         |          |           |                 |
| ...      | ...                                                            | при количестве самостоятельных производственных структурных<br>подразделений у работодателя от 21 до 50                                            |         |         |          |           |                 |
| 1        | до 750                                                         | 0,68                                                                                                                                               | 0,82    | 0,98    |          |           |                 |
| ...      | ...                                                            | при количестве самостоятельных производственных структурных<br>подразделений у работодателя от 51 до 125                                           |         |         |          |           |                 |

## **Трудовая функция №6: участие в расследовании и учете несчастных случаев, установлении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников**

- 1) обеспечение соблюдения требований ТК РФ в части расследования несчастных случаев на производстве, учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях;
- 2) координация предпринимаемых действий при наступлении несчастного случая на производстве - оказание первой помощи пострадавшему, содействие, при необходимости, доставки его в медицинскую организацию; принятии неотложных мер по предотвращению дальнейшего развития инцидента, аварийной ситуации, а также воздействие травмирующего фактора на других работников;
- 3) подготовка и отправка сообщения о происшедшем несчастном случае на производстве в соответствие с установленными законодательными требованиями и ЛНА;
- 4) работа в комиссии по расследованию несчастного случая; координация мероприятий, направленных на организацию эффективной работы комиссии - сбор данных с места происшествия, опрос свидетелей и пострадавших, запросы на экспертизы, оформление протоколов и т.п.;
- 5) участие в оформлении документов, необходимых для проведения расследования и учета несчастных случаев, микроповреждений (микротравм) на производстве и профессиональных заболеваний, а также для страхового обеспечения пострадавших на производстве, в том числе назначении выплат по страхованию в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;
- 6) выявление и анализ причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обоснование необходимых мероприятий (мер) по предотвращению аналогичных происшествий;
- 7) участие в координации действий в определении по результатам расследования несчастного случая мер, направленных на устранение причин и предупреждение аналогичных несчастных случаев на производстве;
- ...
- 10) установление обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, учет полученных микроповреждений (микротравм) работников.

**Норма времени (трудозатраты) на участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая**



**Легкий НС  
24 часа**

**Тяжелый НС  
120 часов**

**Со смертельным  
исходом НС  
120 часов**

**Групповой НС  
120 часов**

**Норма времени на установление обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, учет полученных микроповреждений (микротравм) работников - 6 часов.**

Нормативную численность по данной трудовой функции рекомендуется определять путем деления времени на участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев (по видам случаев) на фактический фонд рабочего времени одного работника службы охраны труда, определяемый ежегодно по производственному календарю, утверждаемому в соответствии с законами РФ, а также исходя из средневзвешенного фонда рабочего времени одного работника, составляющего 1972 часа в год.

## **Трудовая функция №7: подготовка и организация проведения инструктажей, обучения и проверки знаний требований охраны труда у работодателя**

- 1) составление (при участии руководителей структурных подразделений и соответствующих служб работодателя) перечней профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда;
- 2) выявление потребностей в обучении и планирование обучения работников по вопросам охраны труда;
- 3) координация разработки и согласование проектов инструкций по охране труда для работников, перечней профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, программ первичного инструктажа на рабочем месте;
- 4) консультационная помощь руководителям структурных подразделений руководителя при разработке проектов инструкций по охране труда для работников, программ проведения обучения и инструктажей по охране труда;
- 5) участие в разработке компетенций по охране труда работников у работодателя и руководителей его структурных подразделений;
- 6) контроль качества оказания образовательных услуг, проведения тестирований со стороны организаций, оказывающих услуги по обучению по охране труда, на основании заключенных с руководителем договоров (при условии, что данный состав работ закреплён в функциональных обязанностях работника службы охраны труда);
- 7) разработка программы проведения вводного инструктажа по охране труда;
- 8) проведение вводного инструктажа по охране труда, контроль за своевременным и качественным проведением обучения, проверки знаний и организации всех видов инструктажей по охране труда, организация обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и по ОППП;
- 9) проведение консультаций по вопросам охраны труда;
- 10) участие в работе комиссий работодателя по проверке знаний требований охраны труда у работников;
- 11) оказание методической помощи руководителям структурных подразделений работодателя при разработке и пересмотре инструкций по охране труда для работников;
- 12) Изучение, внедрение и использование современных технических средств обучения (тренажеры, средства мультимедиа, электронные базы данных).

# Рекомендуемая нормативная численность по трудовой функции №7

| №<br>п/п | Среднесписочная<br>численность<br>работников у<br>работодателя | Среднемесячная численность вновь принятых работников |       |       |       |       |        |
|----------|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|--------|
|          |                                                                | Рекомендуемая нормативная численность, человек       |       |       |       |       |        |
|          |                                                                | до 20                                                | 21-30 | 31-40 | 41-50 | 51-70 | 71-100 |
| 1        | до 500                                                         | 0,38                                                 | 0,40  | 0,43  | 0,46  |       |        |
| 2        | 501-750                                                        | 0,42                                                 | 0,45  | 0,48  | 0,52  | 0,57  |        |
| 3        | 751-1000                                                       | 0,47                                                 | 0,50  | 0,54  | 0,59  | 0,64  | 0,70   |
| 4        | 1001-1500                                                      | 0,55                                                 | 0,59  | 0,65  | 0,75  | 0,83  | 0,91   |
| 5        | 1501-3000                                                      | 0,81                                                 | 0,86  | 0,92  | 1,00  | 1,08  | 1,17   |
| 6        | 3001-5000                                                      | 1,16                                                 | 1,24  | 1,32  | 1,41  | 1,54  | 1,72   |
| 7        | 5001-7500                                                      | 1,60                                                 | 1,68  | 1,77  | 1,90  | 2,08  | 2,21   |
| 8        | 7501-10000                                                     |                                                      | 2,12  | 2,24  | 2,43  | 2,56  | 2,76   |
| 9        | 10001-20000                                                    |                                                      |       | 3,98  | 4,24  | 4,43  | 4,78   |
| 10       | 20001 и свыше                                                  |                                                      |       | 4,64  | 4,80  | 5,00  | 5,30   |

## **Трудовая функция №8: участие в реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда у работодателя; организация информационных мероприятий по охране труда**

- 1) организация хранения документации (актов, формы Н-1, формы 4 и других документов по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по учету микроповреждений (микротравм), отчета о проведении СОУТ, результатов производственного контроля условий труда, идентификации опасностей и оценки рисков травмирования) в соответствии со сроками, установленными законодательными и иными НПА;
- 2) участие в подготовке, составлении и согласовании раздела «Охрана труда» коллективного договора, отраслевого (межотраслевого) соглашения;
- 3) определение основных направлений совершенствования условий труда у работодателя;
- 4) организация и обеспечение структурных подразделений работодателя печатными и электронными версиями ЛНА по охране труда (правила, инструкции, стандарты и т.д.), плакатами и другими наглядными пособиями по охране труда;
- 5) организация обмена передовым опытом по охране труда с работниками обособленных структурных подразделений работодателя, либо с другими работодателями, расположенными в других субъектах РФ;
- 6) организация работы кабинета(уголков) по охране труда (при наличии);
- 7) организация информационных мероприятий по охране труда с использованием аудио- и видео-средств, цифровых решений, корпоративных и региональных средств массовой информации, печатной продукции (листовки, буклеты, брошюры, плакаты) и т.д.;
- 8) организация и проведение лекций, бесед по охране труда, по безопасным методам работы, культуре безопасного труда и т.п.;
- 9) участие в профильных мероприятиях (конференции, семинары, круглые столы) по охране труда на уровне субъекта РФ и всероссийском уровне.

# Рекомендуемая нормативная численность по трудовой функции №8

| №<br>п/п | Среднесписочная<br>численность<br>работников у<br>работодателя | Количество самостоятельных производственных структурных<br>подразделений у работодателя (службы, отделы, участки и т.д.) |      |       |       |        |
|----------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|-------|--------|
|          |                                                                | Рекомендуемая нормативная численность, человек                                                                           |      |       |       |        |
|          |                                                                | до 5                                                                                                                     | 6-10 | 11-20 | 21-50 | 51-125 |
| 1        | до 500                                                         | 0,34                                                                                                                     | 0,39 | 0,45  | 0,51  |        |
| 2        | 501-750                                                        | 0,38                                                                                                                     | 0,45 | 0,52  | 0,61  |        |
| 3        | 751-1000                                                       | 0,42                                                                                                                     | 0,48 | 0,56  | 0,68  |        |
| 4        | 1001-1500                                                      | 0,5                                                                                                                      | 0,57 | 0,66  | 0,82  | 1,12   |
| 5        | 1501-3000                                                      | 0,65                                                                                                                     | 0,82 | 0,89  | 1,1   | 1,37   |
| 6        | 3001-5000                                                      |                                                                                                                          | 1,07 | 1,28  | 1,53  | 1,82   |
| 7        | 5001-7500                                                      |                                                                                                                          |      | 1,54  | 1,97  | 2,83   |
| 8        | 7501-10000                                                     |                                                                                                                          |      | 1,82  | 2,39  | 3,46   |
| 9        | 10001-20000                                                    |                                                                                                                          |      | 2,06  | 3,04  | 4,49   |
| 10       | 20001 и свыше                                                  |                                                                                                                          |      | 2,53  | 3,61  | 4,64   |

## Пример расчета численности работников службы охраны труда у работодателя

Данные работодателя, необходимые для создания службы охраны труда:

1. Среднесписочная численность работников - 1100 чел.
2. Численность работников, занятых на работах с вредными условиями труда - 265 чел.
3. Количество производственных структурных подразделений - 44.
4. Среднемесячная численность вновь принятых работников - 21 чел.
5. Среднегодовое количество несчастных случаев, произошедших за предшествующие 5 лет, - 6 НС, один из которых со смертельным исходом.
6. Работодателю присвоена категория значительного риска.
7. Процент планируемых невыходов (болезни, отпуска, дополнительные отпуска за вредные условия труда, за условия работы (Крайний Север и др. условия) - 20%.
8. Удаленность объектов - от 0,5 км до 1,5 км.
9. Командировки за год - 42 календарных дня.
10. Дополнительные трудовые функции - есть.

### Расчет численности работников службы охраны труда.

1. Определяем суммарную нормативную численность работников службы охраны труда на выполнение всех трудовых функций, кроме участия в работе комиссии по расследованию НС (трудовая функция №6):  $0,82 + 0,12 + 1,18 + 0,59 + 0,82 = 3,53$

Несчастные случаи:  $5 \cdot 24 = 120$  часов.

Несчастный случай со смертельным исходом:  $1 \cdot 120 = 120$  часов.

Итого:  $(120 + 120) / 1972 = 0,12$  чел.

$N_{ком} = 42 \cdot 8 / 1972 = 0,17$  чел.

2. Коэффициент уровня риска организации ( $K_{риск}$ ) = 1,03 (значительный риск).

3. Коэффициент невыходов, учитывающий планируемые невыходы работников во время отпуска, болезни и т.п. ( $K_{нев}$ ) =  $1 + 20 / 100 = 1,2$ .

## Пример расчета численности работников службы охраны труда у работодателя

4. Коэффициент удаленности ( $K_{уд}$ ) = 1,2

5. Суммарная рекомендуемая нормативная численность работников составит:  
 $(3,53 + 0,12 + 0,17) * 1,03 * 1,2 * 1,2 = 5,66$  чел.

6. Нуп-норма управляемости = 1 чел.

7. Итоговая рекомендуемая нормативная численность работников службы охраны труда у работодателя с учетом наличия дополнительных функций составит:  $1 + 5,66 + 1 = 7,66$  - 8 человек



Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464

"О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда« (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда")

Начало действия документа - 01.09.2022 (за исключением отдельных положений).

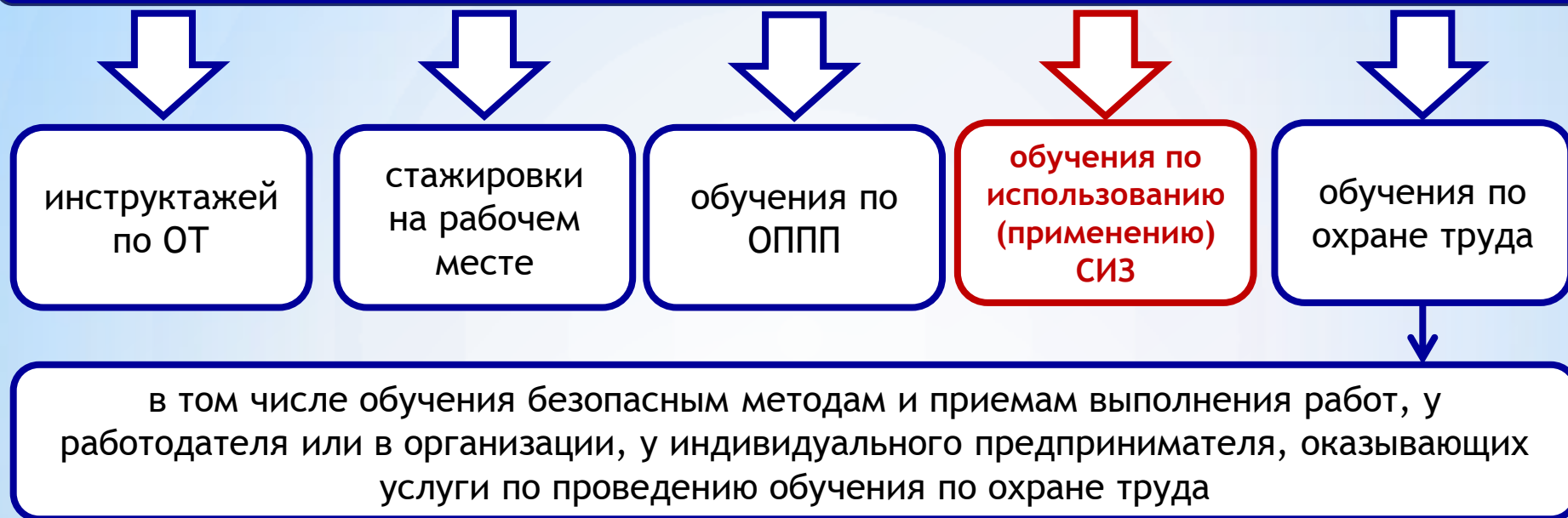
Срок действия документа ограничен 01.09.2026

1. Настоящие Правила **устанавливают обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем**, а также требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

2. Организации и индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, должны быть аккредитованы и соответствовать требованиям, установленным **постановлением Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. N 2334 "Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда"** (начало действия документа - 01.09.2022).

3. Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда **относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда**, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

## Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:



6. В случае проведения обучения по охране труда работников, осуществляющих трудовую деятельность в сфере электроэнергетики или сфере теплоснабжения, в рамках подготовки таких работников к аттестации в области (по вопросам) безопасности в соответствующей сфере (области) или подготовки и подтверждения готовности к работе дополнительное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются.

7. При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими Правилами обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.

# Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда

I. Общие положения

II. Организация и проведение инструктажей по охране труда

III. Организация и проведение стажировки на рабочем месте

IV. Организация и проведение обучения по ОППП

V. Организация и проведение обучения по использованию (применению) СИЗ

VI. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда

VII. Организация проверки знания требований охраны труда

VIII. Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по ОТ

IX. Требования к организации и проведению обучения требованиям ОТ, обучения по ОППП, обучения по использованию (применению) СИЗ (без привлечения организаций и ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ)

X. Особенности организации обучения по охране труда на микропредприятиях

XI. Реестр организаций и ИП, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по ОТ), реестр ИП и ЮЛ, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестр обученных по охране труда

XII. Заключительные положения

# ВИДЫ ИНСТРУКТАЖЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

## ВВОДНЫЙ

## ИНСТРУКТАЖ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

## ЦЕЛЕВОЙ

### Когда и кому проводится?

1. До начала выполнения трудовых функций для всех вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации.

д) требованиями должностных лиц Роструда;  
е) произошедшими авариями и НС на производстве;  
ж) перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;  
з) решением работодателя.

1. Первичный инструктаж проводится до начала самостоятельной работы для всех работников организации, а также для лиц, проходящих производственную практику.  
2. Повторный инструктаж проводится не реже 1 раза в 6 месяцев для работников организации, проходящих первичный инструктаж.  
3. Внеплановый инструктаж проводится для работников в случаях:

а) изменения в эксплуатации оборудования, техн. процессах, использовании сырья и материалов;  
б) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников;  
в) изменениями НПА;  
г) выявлении дополнительных факторов и источников опасности в рамках СОУТ и ОПР

1. Перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, работ, на производство которых требуется наряда-допуск.  
2. Перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или ж/д путях.  
3. Перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями.  
4. Перед выполнением работ по ликвидации последствий ЧС.

## ВИДЫ ИНСТРУКТАЖЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

### Вводный

### Инструктаж на рабочем месте

### Целевой

#### Кем проводится?

1. Специалистом по охране труда
2. Уполномоченным работником, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по ОТ.
3. Работодателем (в т.ч. ИП)
4. Руководителем организации
5. Организацией или ИП, оказывающей(им) услуги в области охраны труда по договору ГПХ.

1. Непосредственным руководителем работника

1. Непосредственным руководителем работ

#### Объем знаний?

1. Проводится по программе вводного инструктажа (примерный перечень тем согласно Приложению №1 Постановления №2464)

1. Проводится в объёме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых работодателем, и включает вопросы ОППП.

1. Проводится в объёме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам (мероприятиям), указанных в ЛНА работодателя, и содержит вопросы оказания ОППП.

# ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

## ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми. Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии такой опасности должна быть включена в программу вводного инструктажа по охране труда. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается работодателем.

## ПОВТОРНЫЙ ИНСТРУКТАЖ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Повторный инструктаж по охране труда не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

## ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

В случае проведения внепланового обучения по факту вступления в силу НПА, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, внеплановый инструктаж по охране труда для работников по факту изменения НПА, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, и ЛНА, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, может не проводиться.

Перечень работников, для которых необходимо проведение внепланового инструктажа по охране труда по факту аварии и НС на производстве, определяется работодателем и **должен включать** руководителей и иных работников структурного подразделения, в котором произошли авария и (или) НС на производстве, а также руководителей и работников иных структурных подразделений, в которых возможно происшествие аналогичной аварии и (или) НС на производстве.



## Организация и проведение стажировки на рабочем месте

- Стажировка на рабочем месте проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.
- Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается работодателем.

**Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности!**

- К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие инструктаж и обучение по ОТ.
- Работодатель должен иметь утвержденную Программу стажировки на рабочем месте или иной ЛНА, в котором:
  - установит требования к порядку проведения, продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте (**продолжительность стажировки должна составлять не менее 2 смен**);
  - назначит ответственных за организацию и проведение стажировки и установит к ним требования;
  - установит количество работников организации, закреплённых за работником, ответственным за организацию и проведение стажировки;
  - предусмотрит периодические тренировки и (или) учения для отдельных видов работ, в том числе спасательных.



## Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим представляет собой **процесс получения работниками знаний, умений и навыков**, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.

п.33. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:

- 1) работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;
- 2) работники рабочих профессий;
- 3) лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;
- 4) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;
- 5) работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;
- 6) председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- 7) иные работники по решению работодателя.

темы оказания первой помощи  
пострадавшим должны быть  
включены в программы обучения  
требованиям охраны труда  
(примерные темы в Приложении 2 к  
Постановлению №2464)

должны быть разработаны  
отдельные программы обучения по  
оказанию первой помощи  
пострадавшим  
(примерные темы в Приложении 2 к  
Постановлению №2464)

может проводиться в рамках  
обучения требованиям охраны труда

может проводиться в виде  
самостоятельного процесса обучения

## Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

может проводиться у работодателя

может проводиться в организации  
или у ИП, оказывающих услуги по  
обучению работодателей и  
работников вопросам охраны труда

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, проходят следующие работники:

- 1) председатель (заместитель председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим;
- 2) лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим **(ВАЖНО! прошедшие подготовку по программам повышения квалификации дополнительного профессионального образования по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи)**;
- 3) специалисты по охране труда или иные уполномоченные работодателем лица.

#### Требования к программе обучения по оказанию первой помощи пострадавшим:

- 1) продолжительность обучения не менее 8 часов;
- 2) практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим должны составлять не менее 50% общего количества учебных часов **(при 8 часах - 4 часа практики)**;
- 3) практические занятия должны проводится с применением технических средств обучения;
- 4) программа обучения должна актуализироваться (например, при вступлении в силу новых НПА или по представлению профсоюзного инспектора при установлении несоответствия программы обучения требованиям НПА);
- 5) **в случае если темы обучения по ОППП включены в программы обучения ОТ, проверка знаний требований ОТ по вопросам ОППП может быть совмещена с проверкой знаний требований ОТ после обучения требованиям ОТ.**

Обучение по ОППП проводится не реже 1 раза в 3 года. Вновь принимаемые или переводимые на другую работу работники должны пройти обучение по ОППП не позднее 60 календарных дней после заключения ТД или перевода на другую работу



## Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков.

Работодатель **утверждает перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков** в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

обучаем методам ношения



обучаем методам применения



вопросы использования  
(применения) СИЗ должны быть  
включены в программы обучения  
требованиям охраны труда

должны быть разработаны  
отдельные программы обучения по  
использованию (применению) СИЗ

может проводиться в рамках  
обучения требованиям охраны труда

может проводиться в виде  
самостоятельного процесса обучения

**Обучение по использованию (применению) средств  
индивидуальной защиты**

может проводиться у работодателя

может проводиться в организации  
или у ИП, оказывающих услуги по  
обучению работодателей и  
работников вопросам охраны труда

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, проходят следующие работники:

- 1) председатель (заместитель председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) СИЗ;
- 2) лица, проводящие обучение по использованию (применению) СИЗ;
- 3) специалисты по охране труда или иные уполномоченные работодателем лица.

#### Требования к программе обучения по использованию (применению) СИЗ:

- 1) практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) СИЗ должны составлять не менее 50% общего количества учебных часов;
- 2) практические занятия должны проводится с применением технических средств обучения и наглядных пособий;
- 3) программа обучения должна актуализироваться (например, при вступлении в силу новых НПА или по представлению профсоюзного инспектора при установлении несоответствия программы обучения требованиям НПА);
- 4) в случае если темы использования (применения) СИЗ включены в программы обучения ОТ, проверка знаний требований ОТ по вопросам использования (применения) СИЗ может быть совмещена с проверкой знаний требований ОТ после обучения требованиям охраны труда.

**Обучение по использованию (применению) СИЗ проводится не реже 1 раза в 3 года. Вновь принимаемые или переводимые на другую работу работники должны пройти обучение по использованию (применению) СИЗ не позднее 60 календарных дней после заключения ТД или перевода на другую работу.**



# Организация и проведение обучения требованиям охраны труда



может проводиться  
у работодателя



может проводиться в организации или у ИП,  
оказывающих услуги по обучению работодателей  
и работников вопросам охраны труда

## Программа № 1

Обучение общим вопросам  
охраны труда и  
функционирования СУОТ.

**Продолжительность  
обучения: не менее 16  
часов.**

**Периодичность обучения: не  
реже одного раза в 3 года.**

## Программа № 2

Обучение безопасным  
методам и приёмам  
выполнения работ при  
воздействии вредных и  
(или) опасных  
производственных  
факторов, источников  
опасности,  
идентифицированных в  
рамках СОУТ и ОПР.

**Продолжительность  
обучения: не менее 16  
часов.**

**Периодичность обучения: не  
реже одного раза в 3 года.**

## Программа № 3

Обучение безопасным  
методам и приемам  
выполнения работ  
повышенной опасности, к  
которым предъявляются  
дополнительные требования  
в соответствии с НПА,  
содержащими  
государственные  
нормативные требования  
охраны труда.

**Продолжительность  
обучения: не менее 8 часов.**

**Периодичность обучения: не  
реже одного раза в год.**

**не менее 40 часов**

## Программы обучения требованиям охраны труда

разрабатываются организацией или у ИП, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда на основе примерных перечней тем из Приложения 3 в Постановлении №2464

разрабатываются работодателем на основе примерных перечней тем из Приложения 3 в Постановлении №2464



Программы обучения требованиям охраны труда должны учитывать специфику вида деятельности организации, трудовые функции работников и содержать темы, соответствующие условиям труда работников.

### Требования к программам обучения:

- 1) программы должны разрабатываться на основе примерных тем (см. приложение 3 Постановление №2464);
- 2) программы № 2 и № 3 должны содержать практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25% общего количества учебных часов;
- 3) практические занятия должны проводиться с применением технических средств обучения и наглядных пособий;
- 4) программы должны актуализироваться в следующих случаях:
  - ✓ вступление в силу НПА, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

## Требования к программам обучения:

4) программы должны актуализироваться в следующих случаях:

- ✓ ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;
- ✓ требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в НПА;
- ✓ изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

Актуализация программ обучения требованиям охраны труда может также осуществляться по представлению профсоюзного инспектора труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным нормативными правовыми актами.

## Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:

- ✓ Работодатель (руководитель организации);
- ✓ Заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- ✓ Руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда.

Учатся по программе № 1 - обучение общим вопросам ОТ и функционирования СУОТ.

## Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| II  | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Руководители структурных подразделений организации и их заместители;</li><li>✓ Руководители структурных подразделений филиала и их заместители.</li></ul> <p>Учатся по программам:</p> <p>№ 1 - обучение общим вопросам ОТ и функционирования СУОТ;</p> <p>№ 2 - обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и ОПР.</p> |
| III | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Работники организации, отнесенные к категории специалисты.</li></ul> <p>Учатся по программе № 2 - обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и ОПР.</p>                                                                                                                                                                |
| IV  | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Специалисты по охране труда.</li></ul> <p>Учатся по программам:</p> <p>№ 1 - обучение общим вопросам ОТ и функционирования СУОТ;</p> <p>№ 2 - обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и ОПР.</p>                                                                                                                    |
| V   | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Работники рабочих профессий.</li></ul> <p>Учатся по программе № 2 - обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и ОПР.</p>                                                                                                                                                                                              |

## Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:

VI

- ✓ Члены комиссий по проверке знания требований охраны труда;
- ✓ Лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда.

Учатся по программе № 2 - обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и ОПР. А также учатся по программам, обязательным для работников, в отношении которых проводится проверка знания требований охраны труда и (или) инструктаж по охране труда, и (или) обучение требованиям охраны труда.

VII

- ✓ Члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- ✓ Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

Учатся по программам:

№ 1 - обучение общим вопросам ОТ и функционирования СУОТ;

№ 2 - обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и ОПР.

Работодатель имеет право не обучать требованиям охраны труда работников организаций, отнесенных к категории специалисты (III категория), если трудовая деятельность таких работников связана с опасностями, источниками которых являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры),

аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми. При этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности доводится до работников в рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда.

**Обучению требованиям охраны труда по программе № 3 - обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда - подлежат следующие работники:**

- ✓ Работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности;
- ✓ Лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности, **определенные ЛНА работодателя.**

Перечень работ повышенной опасности устанавливается работодателем с учетом специфики его деятельности на основании перечня работ повышенной опасности, устанавливаемого Минтрудом (**Приложение 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 №776н «Об утверждении Примерного положения о СУОТ»**).

Перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности, подлежащих обучению требованиям охраны труда по программе №3, утверждается работодателем.

**Обучению требованиям охраны труда в организациях и у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, подлежат следующие работники:**

- 1) работодатель (руководитель организации);
- 2) руководители филиалов организации;
- 3) председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда;
- 4) работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- 5) специалисты по охране труда;
- 6) члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- 7) уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций;
- 8) лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда.

п.45 Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, **выполнение практических занятий** и на проверку знания требований охраны труда.

**Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано в течение 60 календарных дней со дня наступления следующих случаев:**

- 1) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- 2) ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;
- 3) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.



Внеплановое обучение работников по основанию, предусмотренному подпунктом 1), проводится по требованию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (п.61 Постановление № 2464).

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

В случае совпадения сроков для проведения планового и внепланового обучения работников требованиям охраны труда достаточным является проведение планового обучения работников по актуализированным программам обучения.

Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.



## Организация проверки знания требований охраны труда



неотъемлемая часть  
проведения инструктажа по  
охране труда



неотъемлемая часть  
обучения по охране труда



Комиссия по проверке знания требований охраны труда - не менее 3 человек:

- председатель;
- заместитель председателя (при необходимости);
- члены комиссии.

В состав комиссий по проверке знания требований охраны труда у работодателя, в том числе по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, по вопросам охраны труда, могут включаться руководители и специалисты структурных подразделений, руководители и специалисты служб охраны труда, лица, проводящие обучение по охране труда.

Также в состав комиссии включаются по согласованию представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников такой организации, в том

числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии).

Работники, включаемые в состав комиссий по проверке знания требований охраны труда, проходят обучение по программам № 1 - обучение общим вопросам ОТ и функционирования СУОТ; № 2 - обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и ОПР.

В организации могут быть сформированы СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ КОМИССИИ по проверке знания требований охраны труда у работников:

по проверке знаний требований охраны труда у работников, выполняющих работы повышенной опасности, и у лиц, ответственных за организацию работ повышенной опасности

по проверке знаний требований охраны труда у работников по вопросам оказания первой помощи пострадавшим

по проверке знаний требований охраны труда у работников по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

В организации допускается ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ЕДИНОЙ КОМИССИИ по проверке знания требований охраны труда работников!



## Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда

Работодатель должен планировать обучение работников по охране труда:

- ✓ должны быть определены сведения об общем количестве работников, подлежащих обучению по охране труда;
- ✓ должны быть определены работники, освобожденные от прохождения обучения по охране труда;
- ✓ должны быть определены работники, которым не требуется прохождение стажировки на рабочем месте;
- ✓ должны быть определены работники, освобожденные от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

Минимальное количество работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, с учетом среднесписочной численности и категории риска организации определяется работодателем согласно приложению N 4 Постановления Правительства № 2464.

**п.86. При регистрации проведения вводного инструктажа по охране труда указывается следующая информация:**

- а) дата проведения вводного инструктажа по охране труда;
- б) фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;
- в) профессия (должность) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;
- г) число, месяц, год рождения работника, прошедшего вводный инструктаж по ОТ;

- д) наименование подразделения, в котором будет осуществлять трудовую деятельность работник, прошедший вводный инструктаж по охране труда;
- е) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда;
- ж) подпись работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда;
- з) подпись работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда.

**87. При регистрации проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый), а также целевого инструктажа по охране труда указывается следующая информация:**

- а) дата проведения инструктажа по охране труда;
- б) фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- в) профессия (должность) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- г) число, месяц, год рождения работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- д) вид инструктажа по охране труда;
- е) причина проведения инструктажа по охране труда (для внепланового или целевого инструктажа по охране труда);
- ж) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего инструктаж по охране труда;
- з) наименование локального акта (локальных актов), в объеме требований которого проведен инструктаж по охране труда;
- и) подпись работника, проводившего инструктаж по охране труда;
- к) подпись работника, прошедшего инструктаж по охране труда.

**90. Регистрация прохождения стажировки на рабочем месте должна содержать следующую информацию:**

- а) количество смен стажировки на рабочем месте;

- б) период проведения стажировки на рабочем месте;
- в) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте;
- г) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте;
- д) дата допуска работника к самостоятельной работе.

91. Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, **оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Допускается оформление единого протокола проверки знания требований охраны труда работников в случае, если обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводятся в рамках обучения требованиям охраны труда.** Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

92. **В протоколе проверки знания требований охраны труда работников указывается следующая информация:**

- а) полное наименование организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя, проводившего обучение по охране труда;
- б) дата и номер приказа руководителя организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя о создании комиссии по проверке знания

требований охраны труда;

в) фамилия, имя, отчество (при наличии) председателя, заместителя (заместителей) председателя (при наличии) и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда;

г) наименование и продолжительность программы обучения по охране труда;

д) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), место работы работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда;

е) результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки "удовлетворительно" или "неудовлетворительно");

ж) дата проверки знания требований охраны труда;

з) регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц (далее - реестр обученных лиц);

и) подпись работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда.

93. Протокол проверки знания требований охраны труда работников подписывается председателем (заместителем председателя) и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда. Допускается возможность ведения протокола проверки знания требований охраны труда работников в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

94. По запросу работника ему выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе.

В случае если нормативными правовыми актами не установлена необходимость выдачи удостоверений о проверке знания работником требований охраны труда, по решению работодателя дополнительно к протоколу проверки знания требований охраны труда работников допускается выдавать удостоверение о проверке знания требований охраны труда работнику, успешно прошедшему проверку знания требований ОТ.



Требования к организации и проведению обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работодателем (без привлечения организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда)

96. **Работодатель**, проводящий обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, **должен иметь**:

- а) материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;
- б) учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;
- в) не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;
- г) комиссию по проверке знания требований охраны труда.

97. Количество мест обучения работников должно определяться исходя из численности работников организации и составлять не менее одного места обучения на 100 работников организации, которым необходимо проведение обучения по охране труда.

98. При организации обучения по охране труда **допускается использовать в качестве мест обучения по охране труда рабочие места работников**, оснащенные необходимым оборудованием, обеспеченные нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и т.д.



## Особенности организации обучения по охране труда на микропредприятиях (до 15 человек!)

Работодатели, отнесенные к микропредприятиям, могут проводить обучение требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников только в ходе проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте!

В случае выполнения работ повышенной опасности на микропредприятии обучение по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности должно быть проведено в обязательном порядке.

Проверка знания работником требований охраны труда на микропредприятии может осуществляться лицом, назначенным работодателем, без формирования комиссии по проверке знания требований охраны труда.

Работодатели вправе совместить проведение с работником вводного инструктажа по охране труда и инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Работодатели вправе для всех видов инструктажа по охране труда вести единый документ регистрации проведения инструктажа по охране труда.

Все виды инструктажей по охране труда, за исключением целевого, проводимого по наряду-допуску, может проводить работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.



**Реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестр обученных по охране труда лиц**

- Весь этот механизм заработает с 01.03.2023 года!
- Реестры будет вести Министерство труда и социальной защиты РФ.
- Регистрация ЮЛ и ИП будет носить уведомительный характер.

Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334

«Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»

Начало действия документа - 01.09.2022.

Пункт 78. Проверка знания требований охраны труда руководителей и специалистов органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, руководителей и преподавателей организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии, руководителей подразделений по охране труда и специалистов в области охраны труда организаций, проводится с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

**\*Благодарю за внимание!**

Ладейщикова Мария Сергеевна -  
заместитель директора АНОДПО УЦ «Профиль»

<http://profl.ru/>

e-mail: [ladeishikova@profl.ru](mailto:ladeishikova@profl.ru)

моб.тел.: +7 (914) 000-14-14

Адрес АНОДПО УЦ «Профиль»: г. Ангарск, квартал 211, дом 17