В соответствии со ***статьей 16*** Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с ТК РФ.

Статьей 56 ТК РФ определено, что трудовой договор – это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя.

Нарушение указанных требований влечет административную ответственность, предусмотренную ***частью 4 статьи 5.27*** Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ), согласно которой уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от пяти тысяч до десяти тысяч рублей**; на юридических лиц - **от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей**.

ПАМЯТКА **О НЕДОПУЩЕНИИ** ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ

Трудовой договор - основа соблюдений гарантий, указанных в Трудовом кодексе Российской Федерации.

Отношения между работником или работодателем возникают **только на основании трудового договора.**

Скажи «НЕТ!!!» зарплате в конверте !!!

Неформальная (теневая) занятость- официально незарегистрированная (без трудового договора) деятельность.

Соглашаясь на работу без оформления договорных отношений:

Работник лишает себя:

- ❖ достойной пенсии
- ❖ социальных выплат (по уходу за ребенком до 1.5 лет и т.д.)
- ❖ выплаты пособий при увольнении в связи с сокращением
- ❖ получения имущественных и социальных налоговых вычетов
- ❖ своевременной выплаты заработной платы
- ❖ отплаты листка нетрудоспособности
- ❖ предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска
- ❖ получения гарантий и компенсаций в случае утраты трудоспособности
- ❖ высокого коэффициента при назначении пенсии по старости, пенсионного обеспечения в полном объеме
- ❖ соответствующих нормам трудового законодательства условий труда (продолжительность рабочего дня, дополнительные обязанности, несоответствующие нормам трудового законодательства и т.д.)
- ❖ официального стажа и опыта работы при трудоустройстве к другому работодателю
- ❖ возможности оформить кредит
- ❖ возможности юридической защиты трудовых отношений

Как понять, что я работаю официально?

- ✓ *со мной заключен трудовой договор, один экземпляр которого передан мне под роспись;*
- ✓ *я получаю заработную плату в размере, предусмотренном трудовым договором;*
- ✓ *я могу запросить в бухгалтерии работодателя справку 2-НДФЛ, либо получить ее в личном кабинете на сайте nalog.ru ;*
- ✓ *мое текущее место работы отображается в «истории трудовой деятельности» на портале Госуслуг.*

Внимание!

Проявляйте бдительность и осторожность при вступлении в трудовые отношения. Не приступайте к работе без подписанного трудового договора!

Каждый работник имеет право получать официальный доход за свой труд!!!